



Rassini®



INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023

Contenido

Declaración de nuestro Presidente & CEO	4
Sobre este informe	8
ADN Rassini	11
Enaltecemos el pacto global	16
ESG 2023: datos sobresalientes	18
Modelo ESG	20
Gobierno Corporativo	24
Estructura de Gobernanza	30
Cadena de suministro	34
Relación con aliados estratégicos	36
Temas materiales para Rassini	46

Medioambiente	50
Gestión del ciclo de vida del producto	52
Cambio climático	60
Uso racional y eficiente de la energía	64
Eficiencia en el uso de materiales	68
Sociedad	72
Distribución de plantilla: impacto y diversidad	76
Clima laboral	80
Prestaciones y remuneración del colaborador	88
Salud y seguridad ocupacional	90
Desarrollo de talento y capacitación	96
Calidad del producto y seguridad del usuario	100
Índice de contenido GRI	102

Declaración de nuestro Presidente & CEO

GRI 102-6, 102-14



**Transformar el presente y
crear un futuro más sostenible.**

La acción transversal y colectiva es esencial en las **empresas comprometidas** con un cambio sistémico, resiliente e inclusivo. Por ello, desde hace más de una década, en **Rassini nos adherimos al Pacto Global de la ONU**, con el objetivo de liderar el cambio; generando un impacto positivo en la sociedad, el medioambiente y la economía. **Nuestro propósito está dirigido al desarrollo de talento y manufactura responsable**, por lo que año con año, reiteramos este compromiso con la innovación y la responsabilidad que derive en el alcance de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

A través de la sostenibilidad, fomentamos el desarrollo de las comunidades, fortaleciendo la capacidad de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer las de las nuevas generaciones. Por lo anterior, maximizamos el potencial de todas nuestras Unidades de Negocio y colaboradores para **transformar el presente y crear un futuro más sostenible**.

Una de las prioridades de nuestra estrategia es **contribuir a la construcción de entornos saludables, equitativos y biodiversos**; asegurando el acceso a oportunidades e impulsando nuevas tecnologías -más eficientes y limpias- que protejan el bienestar global.

2023 fue un año lleno de retos, que siguen evidenciando los efectos de tres años de pandemia. No obstante, la disciplina operativa, junto con nuestra estrategia ESG nos han permitido obtener sólidos resultados en la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales; mediante el uso eficiente de los recursos, así como con la disminución de la huella de nuestras operaciones.

Durante el ciclo que finalizamos se detonó, por primera vez en la historia, una huelga simultánea de las llamadas Detroit 3 (GM, Ford y Stellantis) que generó incertidumbre y un ajuste en los volúmenes de producción de Norteamérica al cierre del año. En términos de producción, 2023 concluyó con un volumen superior al del 2022, pero aún por de bajo de los niveles prospectados de crecimiento, previos a la contingencia de COVID.

Además, la transición continua y acelerada hacia vehículos eléctricos (EVs) en la industria tomó un respiro, debido a la complejidad en la adopción del mercado de vehículos con precios de entrada mucho más altos; acompañados de una infraestructura de carga aún en desarrollo. En cualquier caso, Rassini está listo para la transición y continuamos fortaleciendo nuestra



presencia en dicho segmento, donde **cinco de cada 10 vehículos ligeros producidos en Norteamérica tienen productos Rassini** y, manteniendo nuestro liderazgo en el mercado, nos aseguramos de participar en más de 50 modelos de esta gama para los siguientes años.

Con orgullo reafirmamos que Rassini está listo para avanzar ante las tendencias y la transición hacia vehículos eléctricos, gracias a nuestra capacidad para evolucionar ágilmente y proponer soluciones de alta calidad para cada cliente.

Desde una perspectiva tecnológica, **nos mantenemos como punta de lanza en productos y procesos**. Concluimos con éxito el desarrollo de una muelle de nueva generación, con acero de alta tecnología y eficiencia. Este producto ya se encuentra en pruebas con dos de nuestros principales clientes. Asimismo, mantenemos la integración hacia la manufactura 4.0 soportada en tecnologías de información y, hoy, más de 50% de los equipos en las líneas en la planta de Piedras Negras nos han permitido incorporar inteligencia artificial en el proceso productivo para robustecer la seguridad, precisión y calidad.

Continuamos invirtiendo en el talento humano y nuestra capacidad de desarrollo tecnológico como ejes de crecimiento sostenible. Impulsamos la formación de ingenieros y profesionistas de alto perfil, que han sido la esencia de nuestra evolución.

Como resultado, mantuvimos por **decimoprimer año consecutivo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)** que nos evalúa de forma integral en materia de sustentabilidad y responsabilidad social corporativa.

En esta misma línea, durante 2023 se llevó a cabo un esfuerzo importante para consolidar el modelo de sostenibilidad del Grupo, incorporando a este la estrategia de cada negocio. Algunos ejemplos de dicho compromiso son los **más de ocho mil árboles donados y plantados**, de los cuales 85% provinieron de nuestro vivero en Piedras Negras; **más del 80% de la energía consumida por el Grupo proviene de fuentes limpias**; y la promoción de la economía circular con el uso de **acero reciclado** en nuestros procesos productivos: más del 95% en el caso de Frenos.



Gracias a lo anterior, logramos mantener nuestro nivel de riesgo bajo en la evaluación de Sustainalytics, lo cual nos coloca como **una de las diez mejores empresas de autocomponentes a nivel global**. Además, fuimos valorados de manera positiva en la evaluación del *Carbon Disclosure Project* (CDP) y en la plataforma global de EcoVadis, que abarcan una amplia gama de aspectos que califican los impactos medioambientales, prácticas laborales, ética, entre otros temas cruciales para una administración sostenible en la empresa y el sector al que pertenecemos.

En el corto y mediano plazo, Rassini se enfocará en la evolución de los procesos de manufactura y el diseño de piezas más ligeras que acompañen la transición del mercado; en el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad internacionales, de la mano con el compromiso que firmamos con nuestros clientes hacia una operación libre de carbono, en 2035. Por lo cual, no sólo nos enfocaremos en las áreas de oportunidad dentro de las Unidades de Negocio, sino que fortaleceremos la cadena de suministro para avanzar juntos hacia un futuro brillante.

2024 presentará desafíos provenientes del entorno macroeconómico; no obstante, Rassini ha demostrado su capacidad de adaptación y aprovechamiento de oportunidades. Sobre todo, al encontrarnos ubicados estratégicamente en una de las regiones con mayor capacidad de crecimiento para el futuro cercano; transformando las circunstancias en ventajas competitivas, con base en nuestra cultura del “**Cómo Sí**”.

Eugenio Madero

Presidente del Consejo de
Administración & Director General

Sobre este informe

GRI 102-5, 102-45, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54

Informe Anual de Sostenibilidad - Rassini, edición 2023. Elaborado con base en los estándares de divulgación del *Global Reporting Initiative* (GRI): Opción Esencial.

El contenido de nuestro reporte se basa en:

- Inclusión de los grupos de interés
- Contexto de sostenibilidad
- Materialidad
- Exhaustividad
- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

Rassini, es una empresa constituida como una Sociedad Anónima Promotora de Inversión de Capital Variable (S.A.P.I. de C.V.). No está listada en ninguna bolsa de valores y opera como una entidad privada. Este informe incluye datos de todas sus subsidiarias productivas en América (excluyendo a las administrativas):

- **Rassini Suspensiones, S.A. de C.V.**
- **Rassini Frenos, S.A. de C.V.**
- **Bypasa, S.A. de C.V.**
- **Rassini Brakes, LLC.**
- **Rassini NHK Autopeças, Ltda. (RNA).**

RNA es una alianza donde Rassini participa con el 50.8% del capital de la empresa.

Los datos que se exponen dan un panorama transparente de los impactos económicos, sociales y medioambientales más relevantes para nuestro negocio y partes interesadas, definidas a través del estudio de materialidad.

En esta edición presentamos la estrategia y acciones del Grupo, compartiendo las **mejores prácticas ejecutadas durante el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.**







ADN Rassini

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-13

Ingeniería e innovación consciente

Líderes en diseño y manufactura de **muelles, resortes y discos de freno** para el mercado global de vehículos.

Los productos Rassini se destacan en **manufactura sostenible, seguridad y confort**; generando un impacto positivo que contribuye al bienestar de todos los que se relacionan con la organización.

Misión

Ser una empresa global, líder en calidad, competitividad, servicio, innovación y rentabilidad.

Visión

Ser el mejor proveedor de soluciones para nuestros clientes, creando valor sostenidamente para nuestros accionistas, clientes, colaboradores y comunidad.



Presencia global



Reconocidos por nuestro compromiso con la innovación tecnológica, productividad, valor agregado y sostenibilidad por expertos en el sector, con galardones de relevancia internacional.

Creamos valor en beneficio de la sociedad y el medioambiente, consolidando vínculos y alianzas que nos permiten participar en acuerdos internacionales que favorecen al sector laboral, económico e industrial.



7 sitios de manufactura

6 centros tecnológicos

2 oficinas de ingeniería

2 divisiones de negocio

SUSPENSIONES

Muelles híbridas de compuesto.

Muelles parabólicas y multihoja.

Muelles helicoidales (resortes).

FRENOS

Disco de freno ranurado.

Disco de freno perforado.

Disco ventilado.

Disco sólido.

Afiliaciones



NACIONALES

- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (**CANACINTRA**).
- Centro de Competitividad de México (**CCMX**).
- Consejo Coordinador Empresarial (**CCE**).
- Consejo Mexicano de Comercio Exterior (**COMCE**).
- Consejo Mexicano de Negocios (**CMN**).
- Industria Nacional de Autopartes (**INA**).
- Observatorio Ciudadano de la Junta de Conciliación y Arbitraje.

REGIONALES

- Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos del Norte de Coahuila.
- Asociación de Industriales del Estado de México (**AIEM**).
- Cámara de la Industria y la Transformación en Nuevo León (**CAINTRA**).
- Comité de Vinculación Sector Productivo del CONALEP, Piedras Negras.
- Confederación Patronal de la República Mexicana (**COPARMEX**), San Martín Texmelucan.
- Confederación Patronal de la República Mexicana (**COPARMEX**), Saltillo.
- Consejo de Desarrollo Económico del Estado de Coahuila.
- Consejo de Desarrollo Económico del Municipio de Piedras Negras.
- Consejo de la Universidad Politécnica de Piedras Negras.
- Consejo de Vinculación Universidad-Empresa, Región Norte de Coahuila.
- Clúster Automotriz de Nuevo León (**CLAUT**).
- Clúster Automotriz de Querétaro.
- Consejo Nacional de la Industria Maquiladora y Manufacturera de Exportación - **INDEX**, Piedras Negras.
- Relaciones Industriales de Puebla y Tlaxcala (**RIPTAC**).





NACIONALES

- Sindicato Nacional da Indústria e Componentes para veículos Automotores (**SINDIPEÇAS**).

REGIONALES

- Federação das Indústrias do RJ (**FIRJAN**).
- Federação das Indústrias do Estado de SP (**FIESP**).
- Sindicato das Indústrias Metalúrgicas no Município do RJ (**SINMETAL**).





Enaltecemos el Pacto Global

GRI 102-12

Alineados a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, los 10 principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), desde 2013.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

De acuerdo con el análisis de materialidad, se identificaron los temas de mayor relevancia organizacional. **La estrategia de sostenibilidad prioriza los cinco ODS de principal impacto económico, ambiental y social para Rassini**, con el objetivo de mitigar los posibles riesgos derivados en nuestras operaciones.



ODS principales



Valor e impacto positivo

Desplegamos programas que aseguran el bienestar social y ambiental.

Involucramos a nuestros grupos de interés en la estrategia de sostenibilidad.

Creamos tecnología de vanguardia, respetuosa con el entorno.

Aseguramos la convivencia sostenible en las regiones donde tenemos presencia.

Contribuimos a la mitigación del cambio climático.

Diseñamos estrategias de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

ESG 2023: Datos sobresalientes

GRI 102-07

5 ODS estratégicos



100%

plantas certificadas con IATF 16949 e ISO 14001.

5/10

EVs, en Norteamérica, utilizan nuestras soluciones de movilidad.

5.8 M

autos abastecidos.

+65%

Reconocimientos por calidad y servicio en la última década.

12%

ingresos por productos bajos en carbono:

- Frenos más ligeros.
- Muelles híbridas.
- Sustitución de aceite base petróleo por base vegetal.

+70

modelos cuentan con al menos un producto Rassini.

+80%

energía eléctrica que se consume proviene de fuentes limpias.

+8 K

árboles donados, 85% árboles donados de nuestro vivero.

+70%

reciclaje de residuos peligrosos.

+\$8 M

invertidos en apoyo a colaboradores y comunidades.

+6.6 K

colaboradores.

+285 K

horas de capacitación.

+20 ton

apoyo para desastres naturales.

Modelo ESG

GRI 102-11

Estrategia de sostenibilidad

En Rassini nos comprometemos a **maximizar la creación de valor** para todos los grupos de interés¹ relacionados con nuestras actividades internas y externas, a través de la **sostenibilidad ambiental, responsabilidad social y gobierno corporativo efectivo**.

CREACIÓN DE VALOR

- Cumplimiento de regulaciones.
- Innovación de productos y procesos.
- Reducción de costos.
- Prevención de impactos ESG.
- Incremento de la reputación.

Reconocemos lo indispensable de la mejora continua en los Sistemas de Gestión No Financieros²; así como la contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; la normatividad local y nacional vigentes.

El modelo de sostenibilidad de Rassini incorpora en la estrategia de negocio las tendencias globales de la industria, así como los temas relevantes de la matriz de materialidad y **se cimienta en cuatro pilares que se fortalecen a través del desarrollo del potencial de nuestro talento humano**.

PRODUCTO

Diseño que mitiga el impacto negativo a lo largo del ciclo de vida responsable del producto; asegurando el cumplimiento de los requisitos de calidad y ambientales correspondientes.

OPERACIÓN

Manufactura que potencia el uso eficiente de la energía y materiales, con base en la digitalización y automatización, propias de la Industria 4.0.

SOCIEDAD

Ambiente laboral positivo, seguro y saludable para nuestros empleados. Además, promovemos el desarrollo de la comunidad en las regiones donde tenemos presencia.

CADENA DE SUMINISTRO

Para nuestra cadena de valor, desarrollamos estrategias de vinculación con proveedores y clientes que los incluyen en la estrategia de mitigación de impactos ambientales y sociales negativos.

¹ Clientes, empleados, bancos, sindicato, proveedores, comunidad, gobierno, competidores y accionistas.

² Sistemas de gestión relacionados con los impactos del medioambiente, prácticas laborales, derechos humanos, ética y compras sostenibles.



CUMPLIMIENTO DE REGULACIONES

INNOVACIÓN DE PRODUCTOS

REDUCCIÓN DE COSTOS

PREVENCIÓN DE IMPACTOS ESG

Creación de valor

Ética y transparencia en todo lo que hacemos

Mejora Continua

Sistema de manufactura sustentable / Alianzas

◀ Factores externos ▶

OBJETIVOS ESG DE CLIENTES

MERCADO DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

RIESGOS CLIMÁTICO / SOCIALES

LEYES Y REGULACIONES

▶ Factores internos ◀

PRODUCTO

Calidad de productos
Ciclo de vida
Eco-diseño

OPERACIÓN

Eficiencia de materiales
Eficiencia energética
Economía circular

SOCIEDAD

Salud y seguridad
Clima laboral
Desarrollo del talento
Comunidad

CADENA DE SUMINISTRO

Ciclo de vida del producto
Cadena de suministro sustentable

Desarrollo de talento

Gestión de talento y competencias en sustentabilidad



De manera externa, otros factores han contribuido a delinear el modelo y las prácticas de sostenibilidad.

OBJETIVOS ESG DE NUESTROS CLIENTES

Para armonizar la estrategia, consideramos las metas de nuestros clientes para agregar valor y exceder los estándares de servicio.

MERCADO DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Las marcas con plataformas eléctricas exigen a su cadena de suministro el cumplimiento de estrictos controles ambientales. Actualmente, tenemos presencia en más del 50% de modelos eléctricos en Norteamérica, por lo cual hemos transformado la oferta de tecnología para adaptarnos a las necesidades del cliente.

RIESGOS ESG

Adoptamos medidas de identificación, prevención y mitigación de riesgos ESG, con el fin de reducir potenciales impactos negativos y gestionarlos adecuadamente.

REGULACIÓN INTERNACIONAL, NACIONAL Y LOCAL

Nos regimos por estándares de sostenibilidad internacionales, establecidos por gobiernos y organizaciones especialistas en la materia. Nuestro Sistema de Gestión Integral (SGI) cuenta con procesos, políticas y procedimientos de clase mundial que proporcionan un marco estructurado para planificar, implementar, monitorear y mejorar continuamente la eficacia de nuestras prácticas empresariales. ambientales y sociales negativos.

Rassini se rige por altos estándares éticos y de integridad, en todas sus operaciones. La transparencia y cumplimiento son parte fundamental en la implementación de nuestro modelo.



Comité de sostenibilidad corporativa / ESG

Constituido en 2020, el comité diseña la estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo.

Héctor Galván Venegas

DIRECCIÓN DE LA DIVISIÓN DE FRENOS

Juan Pablo Rosas Pérez

DIRECCIÓN JURÍDICA

Juan Pablo Sánchez Kanter

DIRECCIÓN DE FINANZAS

Sergio Dávila Flores

DIRECCIÓN DE LA DIVISIÓN DE SUSPENSIONES

OBJETIVOS

- Asegurar el despliegue de la estrategia nacional.
- Dirigir la ejecución de las acciones ESG.
- Medir la efectividad e impacto positivo de los programas implementados.



Gobierno Corporativo

GRI 102-16

Nuestra estructura de gobernanza se distingue por sus altos estándares de ética, integridad y pleno respeto a los derechos humanos; construyendo relaciones de valor con nuestros colaboradores, accionistas, proveedores internos y externos, clientes, autoridades y comunidades.



Valores que nos rigen

ACTITUD DE SERVICIO

Con entusiasmo y actitud positiva de “Cómo Sí”, proporcionar a mis clientes internos y externos soluciones efectivas y rentables, en el menor tiempo posible, en la calidad requerida a costos competitivos.

CALIDAD

Recordar que la calidad de la empresa es reflejo de mi calidad personal.

COMPROMISO

Dar un esfuerzo extra en mis actividades. Pensar en ideas que sean valiosas para mí y para la empresa.

CONFIANZA

Ser congruente en lo que digo y hago en Rassini.

DISCIPLINA

Cumplir con efectividad y oportunidad los objetivos y tareas.

TRABAJO EN EQUIPO

Sumar mi talento y esfuerzo a los de mi equipo para lograr los objetivos.

Además, en nuestro Código de Ética y Conducta (CÉyC) contamos con políticas y procedimientos que previenen la corrupción y el conflicto de interés. Este documento aborda claramente una amplia variedad de temas que van desde:

Relación con el personal.

Calidad y satisfacción del cliente.

Prácticas comerciales.

Anticorrupción, transparencia y conflicto de intereses.

Relación con proveedores.

Información confidencial y/o privilegiada.

Comunicación.

Administración del Código de Ética y Conducta.



El CÉyC expone los estándares de integridad y delimita la ruta para resolver potenciales dilemas éticos, a través de canales integrales de reporte. De manera preventiva, expertos asesoran las decisiones críticas de negocio para evitar cualquier incumplimiento u omisión legal.

La aplicación del Código es obligatoria para todos los que se relacionan directa e indirectamente con Rassini, desde el Consejo de Administración, Alta Dirección, empleados, representantes y cualquier persona que actúe en nombre de la empresa; tanto en México como en el extranjero.

Los mecanismos de vigilancia nos permiten remediar quejas, a través de la investigación exhaustiva de todas las consultas realizadas dentro de la Plataforma Integrity. Su uso garantiza la confidencialidad y anonimato; ya que las denuncias son atendidas por agentes externos y nadie en Rassini tiene acceso directo a la información de quienes reportan violaciones e incumplimientos de nuestros valores y principios éticos. Los casos recibidos no pueden ser modificados ni eliminados y no hay rastreabilidad del acceso.

En Rassini, mostramos **cero tolerancia** ante la corrupción, fraudes, conflictos de interés, acoso de cualquier tipo o cualquier acción contraria a nuestras normas, valores; leyes nacionales e internacionales.



TELÉFONO

800 002 (468-347)



E-MAIL

etica@integrity-rassini.com



SITIO WEB

www.integrity-rassini.com



APP ETHICSGLOBAL

De manera interna, el Oficial Ético es responsable de:

- Asesorar acerca de conductas éticas y jurídicas.
- Asignar los casos reportados a especialistas capacitados que analizan y ejecutan los protocolos de resolución aplicables.
- Convoca trimestralmente al Comité de Ética para reportar avances y presentar los planes de mejora sobre el modelo.

Comité de Ética Y Conducta

Eugenio Madero Pinson

PRESIDENTE & CEO

Juan Pablo Rosas Pérez

DIRECCIÓN JURÍDICA

Mario Pérez Orozco

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
ESTRATÉGICA

Víctor Silva Escárcega

DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA

Enrique Guillén Smer

DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

La posición multidisciplinaria de los miembros del comité, vinculada con la estructura directiva, el Comité de Auditoría y el Consejo de Administración, asegura la imparcialidad, tratamiento exhaustivo y cumplimiento normativo, con base en la cultura de integridad Rassini.

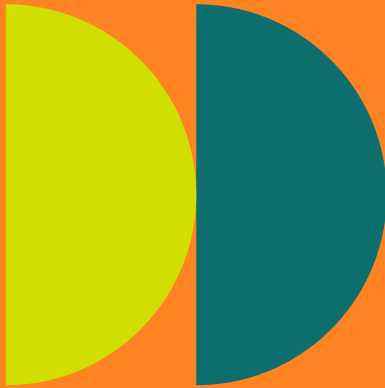


MODELO DE ÉTICA RASSINI



Estructura de Gobernanza

GRI 102-18



Consejo de Administración

PROPIETARIOS

Eugenio Madero Pinson

PRESIDENTE EJECUTIVO

Antonio Madero Bracho

PRESIDENTE VITALICIO HONORARIO

Antonio Madero Pinson

Francisco Javier R. Bours Castelo

Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz

Arturo Bours Griffith

Juan Salvador Robinson Bours Martínez

Arturo Pérez Arredondo

Fernando Benjamín Ruíz Sahagún*

Javier Pérez Rocha*

Everardo Elizondo Almaguer*

Eduardo Cepeda Fernández*

Alfredo Elías Ayub*

Samantha Tatum Ricciardi Bano*

Sergio Iván Delgado Treviño*

SUPLENTES

Juan Pablo Sánchez Kanter (R)

Juan Pablo Rosas Pérez (R)

SECRETARIO DEL CONSEJO

Juan Pablo Rosas Pérez

* Independiente

(R) Relacionado

Comité Ejecutivo

Eugenio Madero Pinson

PRESIDENTE

Antonio Madero Bracho

Antonio Madero Pinson

Fernando Benjamín Ruíz Sahagún

Francisco Javier R. Bours Castelo

Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz

Arturo Pérez Arredondo

SUPLENTES

Javier Pérez Rocha

Alfredo Elías Ayub





Comité de Prácticas Societarias

Javier Pérez Rocha

PRESIDENTE

Eugenio Madero Pinson

Antonio Madero Bracho

Alfredo Elías Ayub

Francisco Javier R. Bours Castelo

Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz

Arturo Pérez Arredondo

Comité de Auditoría

Fernando Benjamín Ruiz Sahagún

PRESIDENTE

Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz

Javier Pérez Rocha

Comité de Compensaciones

Javier Pérez Rocha

PRESIDENTE

Eugenio Madero Pinson

Antonio Madero Bracho

Francisco Javier R. Bours Castelo

Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz

Consejo de Administración

Sesiona trimestralmente para determinar las políticas y estrategias empresariales, privilegiando la sostenibilidad y el crecimiento rentable de los negocios.

Comité Ejecutivo

Lidera la implementación de políticas y prácticas adecuadas para la gestión de riesgos.

Comité de Auditoría

Supervisa las actividades y riesgos corporativos, a través de auditorías internas y externas, así como de la integridad de la información financiera.

Comité de Prácticas Societarias

Asegura que las políticas y procedimientos sean consistentes con la prevención de conductas ilícitas.

Comité de Compensaciones

Se reúne anualmente para establecer la equidad en las políticas y programas de compensación, en armonía con los objetivos corporativos y de nuestros accionistas.

COMITÉ DE ÉTICA

Sesiona trimestralmente; da seguimiento a las denuncias, resoluciones, revisiones de reportes y propone actualizaciones al CÉyC.

COMITÉ DE ESG

Establece la estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo.

OBJETIVOS DEL COMITÉ

Garantiza que los aspectos ESG se integren en la estrategia global de la organización.

Dirige la ejecución de las acciones de sostenibilidad, a través de los subcomités de ESG.

Mide la efectividad e impacto de los programas implementados.

TEMAS DE DISCUSIÓN

Planes y actividades con enfoque ESG a corto, mediano y largo plazo.

Desempeño de las acciones planteadas.

Riesgos y temas materiales no-financieros.

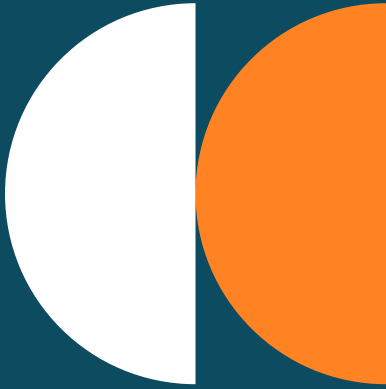
Comunicación a los grupos de interés.

Tendencias en la industria de temas materiales.



Cadena de suministro

GRI 102-9



Ciclo de vida de nuestros productos



Con el fin de asegurar la continuidad en nuestra cadena de suministro, en 2023 Rassini Frenos se certificó como **Operador Económico Autorizado (OEA)** y se unió al **Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT)**, reafirmando su perfil de bajo riesgo ante los puertos de entrada en Estados Unidos y demostrando su resolución de alinear la seguridad en toda la cadena de suministro.

Por otra parte, desde 2008 Rassini Suspensiones es parte del sistema normativo C-TPAT, con el objetivo de fortalecer la seguridad, evitando que la carga sea contaminada con sustancias o artículos ilegales. Además, cuenta con la certificación OEA, desde 2014.

Relación con aliados estratégicos

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44



Mapa de públicos



La fortaleza de nuestras relaciones con los distintos

públicos se cimienta en la **transparencia con la que actuamos en todos los ámbitos de negocio.**

Por lo anterior, para mantener una comunicación abierta y transparente, hemos establecido diferentes canales que los mantienen informados acerca de nuestros objetivos, estrategias y logros:

- Informe Financiero Anual.
- Informe de Sostenibilidad.
- Asamblea de Accionistas.
- Participación en asociaciones y cámaras.
- Canales de comunicación internos.
- Foros, entrevistas, comunicados de prensa y piezas informativas aplicables, entre otros.








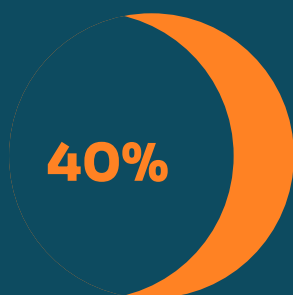
A continuación, presentamos las **prioridades de gestión en materia de sostenibilidad para los cinco principales grupos de influencia**, de acuerdo con el análisis de riesgos que pudiera generar un impacto material sobre Rassini.



Talento humano

TEMAS RELEVANTES

-  **Prevención de riesgos laborales; fortalecimiento de competencias en materia de seguridad y salud.**
-  **Transparencia, diversidad y compromiso.**
-  **Desarrollo profesional: gestión, crecimiento y retención de talento.**
-  **Remuneración justa.**
-  **Ética e integridad.**



40%

EQUIDAD DE GÉNERO

PLANTEAMIENTO DE LA META 2030.



OBJETIVO PARA PUESTOS DE LIDERAZGO OCUPADOS POR MUJERES.

MEJORES PRÁCTICAS 2023



Certificación anual en Bypasa, Frenos, RNA.

NOM-035-STPS-2018

Fortalecimiento de la atención a los factores de riesgo psicosocial en el trabajo.

Programas de atención psicológica y emocional.

Sistemas de Gestión consistentes

Utilización de softwares específicos como apoyo en los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Calidad y Medioambiente.

CANALES DE RELACIÓN

	<1 MES	MENSUAL	ANUAL	>1 AÑO
Evaluación clima laboral.			●	
Plataforma Integrity.	●			
Programas de comunicación.			●	
Capacitación.		●		
Evaluación de desempeño.			●	
Reconocimiento por desempeño productivo.		●		
Acuerdos de negociación con sindicato.				●

PROGRAMAS DE MEJORA CONTINUA

46 certificaciones

A través de la alianza de Rassini Frenos como casa certificadora autorizada por el CONOCER, 46 colaboradores certificaron sus competencias profesionales.

Mentoría en equidad de género

Programa de mentoría y sensibilización para potenciales líderes, como parte de la estrategia de equidad de género en puestos de liderazgo.

600 becas universitarias

Otorgadas a hijos de colaboradores para fortalecer su desarrollo personal y profesional. profesionales.

Top 5 Better Companies, LA

Reconocimiento como empresa que fomenta el bienestar y el propósito entre sus colaboradores.





Cientes

TEMAS RELEVANTES

✓ **Calidad, seguridad e innovación de producto.**

✓ **Seguridad en entregas.**

✓ **Integridad y transparencia.**

✓ **Ciberseguridad.**

CANALES DE RELACIÓN

<1 MES MENSUAL ANUAL >1 AÑO

Servicio al cliente.



Auditorías y evaluaciones de sostenibilidad.



Colaboración en el desarrollo de tecnología.



MEJORES PRÁCTICAS 2023



Auditoría exitosa del sistema de gestión de Salud y Seguridad en Rassini Frenos.



100% de cumplimiento de las normas, mediante auditorías hechas por un tercero verificador de ambos certificados internacionales.



Recertificación del distintivo en Rassini Suspensiones y Rassini Frenos.



Compromiso de mejora ambiental y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



Reincorporación de residuos generados, en nuevos procesos productivos.



Renegociación de contratos, enfocado en la reducción de impactos negativos en los procesos productivos.





Cadena de suministro

TEMAS RELEVANTES

- Continuidad de servicios y cumplimiento de condiciones contractuales.
- Cadena de suministro sostenible.
- Transformación digital.

CANALES DE RELACIÓN	<1 MES	MENSUAL	ANUAL	>1 AÑO
Programas y reportes de compras.	●			
Evaluación de sostenibilidad.				●
Reconocimiento por desempeño.			●	

MEJORES PRÁCTICAS 2023



Certificados como Operador Económico Autorizado y bajo la normativa Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT), en Rassini Frenos.



Reconocimiento anual a los proveedores más sobresalientes.



Participación en evaluaciones de sostenibilidad para el adecuado análisis de impactos en la cadena de valor automotriz.



Alianza con proveedores estratégicos para reducir nuestro impacto ambiental.



Identificación de riesgos por violaciones a los derechos humanos en la cadena de suministro.



Capacitación y adhesión al Código de Ética y Conducta.



Auditorías presenciales y revisión de acciones correctivas de calidad y medioambiente.



Comunidad

TEMAS RELEVANTES

- ✓ Fortalecimiento educativo y creación de empleos.
- ✓ Conservación de la salud y medioambiente.
- ✓ Diversidad e inclusión.
- ✓ Estrategia de inversión, innovación y proyectos sociales..

CANALES DE RELACIÓN

<1 MES MENSUAL ANUAL >1 AÑO

Voluntariado.		●		
Donativos a grupos vulnerables.		●		
Programas educativos.			●	
Eventos familiares conmemorativos.			●	
Rehabilitación de espacios recreativos.	●			

MEJORES PRÁCTICAS 2023

+8M

Inversión en responsabilidad social.

+8.6 K

Árboles donados o plantados.

Participación en el programa municipal "Adopta un árbol".

+1.1 K

Computadoras.

Desde 2010, hemos entregado equipo de cómputo a escuelas para impulsar la educación.

Parques y espacios públicos

Remodelación y cuidado del Parque Felicidad, en San Martín Texmelucan, Puebla; y del Parque Alegría en Piedras Negras, Coahuila.

+160

Abrigos.

Entregamos ropa para protegerse del frío, a través de la campaña "Abrígame", en Rassini Frenos.

+7.5 K

Asistentes.

Y más de 1,700 juguetes entregados, a través de la reactivación del Festival Navideño de Rassini Suspensiones.

Voluntarios Rassini

Vinculación con Organizaciones Sin Fines de Lucro e instituciones educativas, mediante el programa de voluntariado.

Reclutamiento

Ferias de atracción de talento, enfocadas en personal femenino y población con discapacidad.

Rassini®





Academia

TEMAS RELEVANTES

- ✓ Potenciar capacidades intelectuales.
- ✓ Implementación de nuevas tecnologías.
- ✓ Alianzas estratégicas globales.
- ✓ Vinculación con empresas de clase mundial.

CANALES DE RELACIÓN

	<1 MES	MENSUAL	ANUAL	>1 AÑO
Investigación y desarrollo de nuevos materiales.				●
Prácticas profesionales y de fomento educativo.			●	
Incorporación laboral.			●	

MEJORES PRÁCTICAS 2023



Reclutamiento proactivo de estudiantes para realizar sus estancias profesionalizantes.



Convenio establecido con Genesse Intermediate School District por Rassini Brakes para proporcionar un liderazgo educativo que repercute en la instrucción, el aprendizaje, los logros, la productividad y la eficiencia de los estudiantes.

Programa de aprendices

Consolidación del programa en RNA, a través del Centro de Aprendizagem e Mobilização Profissional e Social (CAMPS), el Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) y el Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE).



Alianzas académicas



Temas Materiales para Rassini

GRI 102-46, 102-47



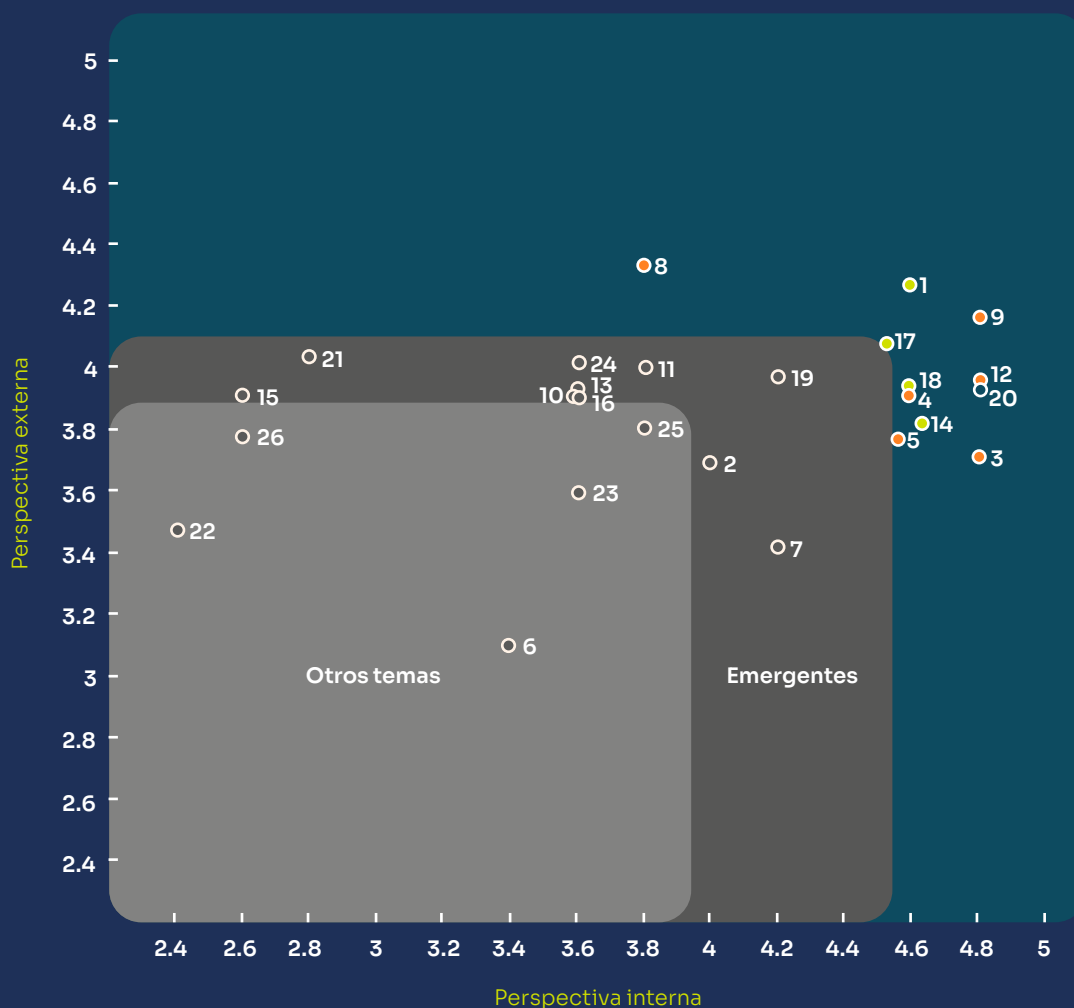
El análisis de materialidad define los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos para nuestras operaciones, de acuerdo con la relevancia para nuestros públicos; alineados a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y tomando en cuenta el concepto de materialidad del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Con esta evaluación, obtenemos un panorama objetivo acerca de los potenciales riesgos y oportunidades que nos permitan crear valor a largo plazo para todas las partes interesadas. La oportuna identificación de estos temas resulta en el monitoreo y divulgación de nuestro desempeño ESG.

A continuación, presentamos los temas materiales de los sitios operativos de Rassini en México, establecidos en la matriz de materialidad.



Temas materiales



●	8	Calidad de producto y seguridad del usuario	Aseguramiento de la calidad y seguridad del producto ante los clientes, mediante procesos de manufactura sostenible.
●	9	Preferencia del cliente	Cumplimiento de estándares de calidad que agregan valor a la oferta de nuestros clientes.
●	12	Salud y seguridad ocupacional	Políticas y prácticas para garantizar el bienestar físico y psicosocial de los colaboradores.
●	1	Eficiencia energética	Estrategias de reducción de uso de combustibles y energía en nuestras operaciones.
●	20	Desempeño económico eficiente	Uso eficiente de los recursos financieros para continuar invirtiendo en desarrollos y nuevos productos.
●	3	Prestaciones y remuneración del colaborador	Bienestar de los colaboradores y sus familias; remuneración justa y prestaciones que incentiven la productividad.
●	17	Ciclo de vida del producto	Evaluación de los impactos ambientales, económicos y sociales de nuestros productos, desde el diseño hasta su disposición final.
●	5	Clima laboral y bienestar del colaborador	Programas que promuevan entornos laborales positivos, donde exista un balance de vida-trabajo y reconocimiento (salario emocional).
●	14	Eficiencia de materiales	Optimización de la materia prima para prevenir y mitigar impactos negativos hacia el ambiente.
●	18	Cambio climático	Planes de manejo de riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático. Adopción de mejores prácticas y seguimiento de nuevas leyes ambientales.
●	4	Capacitación y desarrollo	Formación continua de los colaboradores para fortalecer las competencias personales y profesionales.



Además, se han establecido los temas materiales para RNA y sus dos sitios operativos en Brasil. La priorización se determinó por medio de un método de puntuación que toma en cuenta la severidad, probabilidad, percepción de los grupos de interés y naturaleza del impacto. A continuación, se muestran en orden descendente, conforme el resultado:

●	Salud y seguridad ocupacional	Acción continua y sistematizada para reducir los accidentes laborales; promover el bienestar físico y mental de los colaboradores, con el objetivo de consolidar un ambiente seguro que fomenta las relaciones justas y humanizadas.
○	Estrategia ESG	Implementación y mejora continua de las prácticas de gobierno corporativo, medioambiente y sociedad para alinear la gestión de los elevados estándares del mercado; asegurando una conducta ética y transparente, así como la comunicación proactiva de estos aspectos.
●	Cambio climático y eficiencia operativa	Monitoreo de las emisiones de gases de efecto invernadero en las operaciones e incorporación del volumen de emisiones en los criterios de toma de decisiones de la compañía para reducir las y/o compensarlas. Además de la optimización continua en el consumo de recursos naturales.
●	Diversidad e inclusión	Promover la diversidad; el acceso igualitario a las oportunidades de selección y desarrollo, en simultáneo con la lucha contra los prejuicios.
○	Sostenibilidad en la cadena de valor	Aplicación de criterios socioambientales en la gestión de proveedores para asegurar el respeto de los derechos humanos y laborales; así como la vigilancia de prácticas medioambientales responsables en la cadena de valor.
●	Capacitación y desarrollo	Estímulo al desarrollo profesional de los colaboradores en RNA, sus familiares y comunidades.
●	Gestión ambiental	Mitigación y eliminación de impactos ambientales negativos.
●	Innovación sostenible	Desarrollo de procesos, productos y soluciones cada vez más apegados a las tendencias de innovación disruptiva o incremental, tales como la economía circular y la reducción de externalidades socioambientales.

● Ambiental

○ Gobernanza

● Social

● Económico



Medioambiente

Gestionamos de manera sostenible la cadena de valor para cumplir nuestro propósito de disminuir el impacto ambiental derivado de nuestras operaciones, mediante programas de prevención y mejora continua.

- ✓ **Reducción de emisiones GEI.**
- ✓ **Incrementar eficiencia energética.**
- ✓ **Optimizar uso de materiales.**
- ✓ **Ciclo de vida sostenible.**
- ✓ **Certificaciones, premios y distinciones ESG.**

CDP - Carbon Disclosure Project

Organización sin fines de lucro que solicita a las empresas la divulgación de datos sobre impactos, riesgos y oportunidades en materia de cambio climático.



Calificación obtenida en la **evaluación CDP 2023.**

Este nivel demuestra una **mayor conciencia y sensibilidad** en temas de cambio climático.

Resultado en la evaluación de **involucramiento del proveedor.**

Reconoce nuestra **buena gestión de la gobernanza, metas y compromiso con la cadena de valor** en materia de cambio climático.



ISO 14001 & IATF 16949

100% sitios de manufactura certificados.

La IATF 16949 se centra en los requisitos específicos del cliente que abordan la mejora continua, prevención de defectos, reducción de residuos y desviaciones en la cadena de suministro.



INDUSTRIA LIMPIA

2 divisiones de negocio certificadas.

Otorgada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), a través de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).

Certifica el cumplimiento de la normatividad ambiental y la integración de buenas prácticas para el medioambiente.

Gestión del Ciclo de la vida del Producto



En Rassini nos ocupamos de cada etapa a lo largo de la vida útil de nuestros productos: desde el pensamiento creativo durante el diseño, la evaluación de la efectividad del proceso de manufactura, la vinculación con proveedores y la optimización en la línea del cliente hasta la disposición final de los productos. Esta conciencia ambiental maximiza nuestra oferta de valor, permitiéndonos mitigar potenciales impactos ESG.

Elección y evaluación de proveedores

GRI 308-1, 308-2

Para suministrar materias primas a nuestras líneas de producción, **los proveedores son elegidos con base en el cumplimiento de los estándares de calidad, medioambiente y ética** que respeten todos los aspectos de la sostenibilidad. Su desempeño es evaluado periódicamente, a través de cuestionarios, auditorías y talleres que evidencian su cumplimiento normativo.

OBJETIVO Mitigar los impactos ambientales y sociales negativos.

Instrumentos de medición



Evaluación de riesgo de sostenibilidad.



Evaluación de su Sistema de Gestión Ambiental.



Reporte sobre el cumplimiento de la ley de minerales en conflicto.



Verificación del cumplimiento de los requisitos relacionados con sustancias restrictivas y el uso del Sistema Internacional de Datos de Materiales en la industria automotriz (IMDS, por sus siglas en inglés).



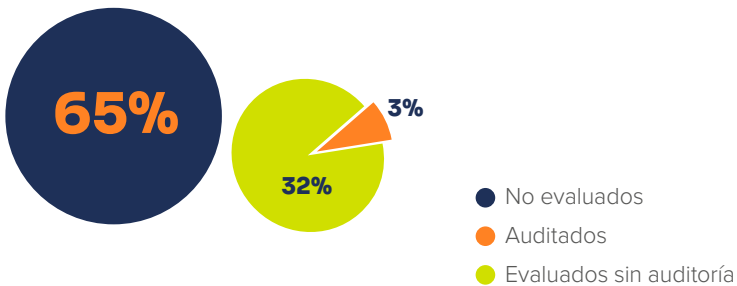
Auditorías de Sostenibilidad presenciales a proveedores de mayor impacto y seguimiento de acciones correctivas.



En Rassini Suspensiones, del 100% de nuevos proveedores, el 35% fue seleccionado para la evaluación de sostenibilidad, con base en el tipo de servicios y materiales que proveían. De esta muestra, se auditó al 3% debido a su alto impacto potencial. A la fecha, todas las empresas auditadas han cerrado sus acciones correctivas.

EVALUACIÓN DE IMPACTO DE SOSTENIBILIDAD

Proveedores Rassini Suspensiones, Piedras Negras.



100%

Proveedores, independientemente de su clasificación, como parte del proceso de registro aceptaron tanto la adhesión a nuestro Código de Ética y Conducta como los Términos y Condiciones, con cláusulas sobre requisitos medioambientales, prácticas laborales y derechos humanos.

100%

Proveedores de acero y metales contestaron la Plantilla de minerales en conflicto.

Manifiesto de minerales en conflicto - Rassini

Rechazamos de manera tajante cualquier forma de abastecimiento de insumos que fomenten confrontaciones bélicas o que no certifiquen la procedencia de los materiales como “libres de conflictos”, de acuerdo con la normatividad internacional.



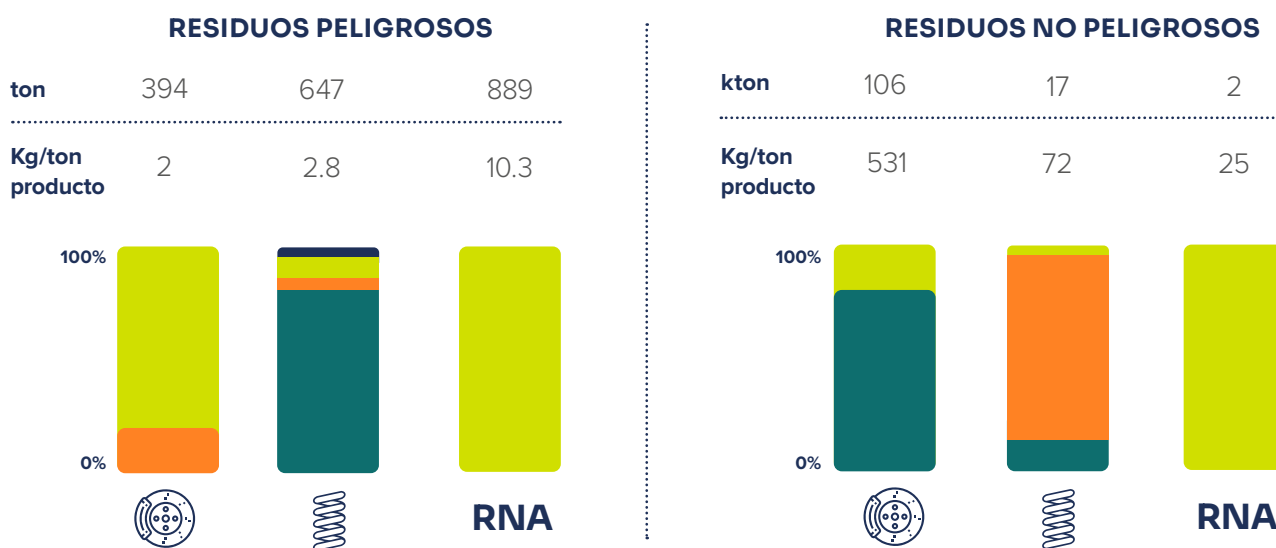
Garantizamos la solidez de nuestras relaciones comerciales con base en principios, procesos y prácticas alineados con la norma ISO 20400, que marca las directrices para realizar compras responsables y tener una cadena de suministro más sostenible. Las áreas locales de Compras; Desarrollo de proveedores y Calidad son quienes controlan la documentación que avala el cumplimiento de los requisitos para dichas relaciones de negocio, y tanto la Política de adquisiciones como el Manual de Proveedores de Rassini, son tajantes al respecto.

Además, a toda nuestra base de proveedores de procesos críticos y de productos químicos se les ha invitado a contar con un Sistema de Gestión Ambiental certificado con la norma ISO 14001 e ISO 45001 —para aquellos de Rassini Frenos— y que actúen con apego a las directrices establecidas por ellas.

Con lo anterior, fomentamos la colaboración y el diálogo con nuestros proveedores, generando un impacto positivo que contribuye al desarrollo integral en todos los niveles.

Circularidad de Residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4



Destino de residuos

- Relleno sanitario
- Reciclaje
- Frenos
- Suspensiones
- Coprocesamiento
- Tratamiento de residuo
- RNA** Rassini NHK Automotive

ACCIONES PARA MITIGAR LA GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS

- ✓ Compra de materia prima de mayor durabilidad.
- ✓ Utilización de materiales renovables.
- ✓ Métricas y análisis de residuos para identificar tendencias, riesgos y oportunidades de mejora.
- ✓ Aprovechamiento y reincorporación de residuos en nuevos procesos.
- ✓ Implementación de proyectos de economía circular para incrementar la eficiencia de materiales, agua y energía.
- ✓ Control y registro detallado de la cantidad y tipo de residuo generado, así como del destino final.
- ✓ Confinamiento responsable.

100%

Áreas de ecología capacitadas y certificadas bajo la norma internacional ISO 14001.

Sólidos contaminados con aceite

El aceite tiene un papel fundamental en la protección de nuestros productos, por lo que hemos implementado acciones que disminuyan el impacto para los residuos sólidos contaminados con aceite, tales como:



Inducción y capacitación:

Concienciación en cuanto a la gestión adecuada de residuos.



Implementación de mejores prácticas

de limpieza y mantenimiento.



Monitoreo

constante de la calidad del agua y suelo en las instalaciones.



Cumplimiento

de parámetros establecidos por las normas mexicanas en la materia.



Reutilización de toallas,

a través de la alianza con proveedores especializados en el lavado de telas con aceite. El agua utilizada durante este proceso también es reutilizada, mediante el tratamiento de alta capacidad para su descontaminación.



Coprocésamiento de residuos

para su utilización como materia prima, a través de un tercero acreditado.



Sustitución de lubricantes

base aceite por aquellos con base agua, en ciertos tipos de embalajes.



Equipo de protección personal

de mayor durabilidad.



Recirculación de lubricantes,

por medio de la introducción de nuevas máquinas de ensamblaje.



ARENA

Durante el proceso de producción de los discos de freno, una cantidad de arena se mezcla con aglutinante para formar un molde o 'corazón', en el que se vierte metal líquido para su enfriamiento y solidificación. Los residuos de este proceso pueden generar impactos ambientales significativos para el entorno y la salud humana, por lo que **hemos establecido una alianza estratégica para la disposición de este residuo.**



20%

Arena de fundición, debido a su contenido de sílice, se transporta a una empresa de construcción donde se convierte en materia prima, un componente clave para sus productos.





METALES PARA RECICLAJE: ACERO

El hierro, principal componente del acero, es uno de los elementos más abundantes en la corteza terrestre. De la manera más básica, el acero está hecho de una mezcla de carbono y hierro a muy altas temperaturas, arriba de 2,600°F, por lo que es una de las principales fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero provenientes del sector industrial.

En Rassini, nuestro compromiso con el medioambiente y la sostenibilidad nos ha llevado a explorar alternativas que nos permitan utilizar nuestro principal insumo reduciendo el impacto de su procedencia. Por lo tanto, nuestro enfoque se centra en:



Separación y almacenamiento de chatarra de acero para traslado a centros de reciclaje.



En la división de Frenos se le reintegra al proceso productivo, mediante la fundición en sitio.



Consumo eficiente de materiales: optimizamos el uso del acero para obtener mejores resultados en cantidad y calidad.



Seguimiento estricto a los sistemas de calibración de equipos para asegurar el consumo responsable de combustibles.



Cambio Climático



3 SALUD Y BIENESTAR

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Compromiso Rassini 2035

Neutralidad de carbono para emisiones de Alcance 1 y 2.

Pilares de la estrategia de descarbonización

- ✔ Incrementar la eficiencia en el uso de materiales, potenciando la productividad.
- ✔ Aumentar el uso de fuentes de energía renovable para optimizar la eficiencia energética.
- ✔ Fortalecer la estrategia de reducción de emisiones, a través de la cadena de suministro.

Despliegue de iniciativas de conciencia ambiental



VIVEROS

Planta Suspensiones, Piedras Negras.

Entre las diferentes estrategias de concientización ambiental entre los colaboradores, la comunidad y diversas asociaciones, Rassini fomenta la adopción de árboles, a través del canje de plástico PET; bonos de puntualidad y asistencia; dinámicas internas y externas; y programas de reforestación de centros educativos.

8k árboles donados a nivel nacional.

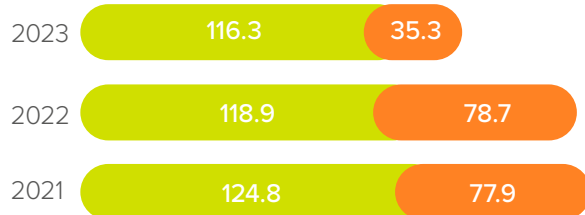
2023 Segundo año de colaboración en el programa Adopta un Árbol, en alianza con el gobierno municipal de Piedras Negras, Coahuila; y tercero en San Martín Texmelucan, Puebla.

EMISIONES ABSOLUTAS* ALCANCE 1 Y 2

GRI 305-1, 305-2, 305-5

↓25%

Emisiones alcance 1 y 2, con respecto a 2021.



*Kilotoneladas CO₂e

● Alcance 1 (ktCO₂e) ● Alcance 2 (ktCO₂e)




EMISIONES ABSOLUTAS ALCANCE 1 Y 2 DIVISIÓN DE MANUFACTURA



● Alcance 1 (ktCO₂e)

● Alcance 2 (ktCO₂e)

 Frenos

 Suspensiones

RNA Rassini NHK Automotive



INTENSIDAD DE EMISIONES*

GRI 305-4



2022 0.28

2023 0.08



2022 0.46

2023 0.45




RNA

2022 0.48

2023 0.29

*tCO₂e/ton de producto terminado.

En este informe se reportan las emisiones provenientes del uso de combustibles (Alcance 1) y del consumo eléctrico (Alcance 2). A continuación, se indican las fuentes de información utilizadas, de acuerdo con cada país:

	Factores de emisión: Combustibles	Factores de emisión: Sistema Eléctrico	Poderes caloríficos
	Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)		Secretaría de Energía (SENER)
	United States Environmental Protection Agency (EPA)		
	IPCC Guidelines for National GHG Inventories	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação	Empresa de Pesquisa Energética (EPE)

**Para el conteo de emisiones de cada División de Negocio se utilizó el enfoque de participación en el capital, bajo el que una empresa contabiliza las emisiones de GEI de acuerdo con su participación en el capital de la operación. El enfoque también refleja el alcance de los derechos que tiene una empresa sobre los riesgos y beneficios que derivan de la operación.*

Actualmente, **Rassini cuenta con el 50.8% de participación en RNA**, mientras que, en las Unidades de México y Estados Unidos, su participación es del 100%. Por lo tanto, las gráficas e indicadores de RNA muestran el consumo de energía y la generación de emisiones proporcional a dicha participación.

Por otra parte, el potencial de calentamiento del gas natural varía según el proveedor. En los casos en donde no existe dato específico, se recupera del Diario Oficial de la Federación en donde se presentan con base en el Quinto Reporte de Evaluación del Greenhouse Gas Protocol.

Las emisiones de acetileno fueron calculadas por estequiometría, con base en la reacción de combustión utilizada por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).



Uso Racional y Eficiente de la Energía



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

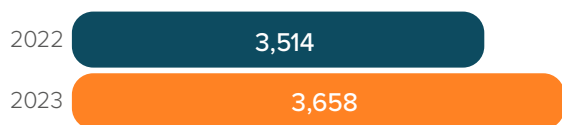
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

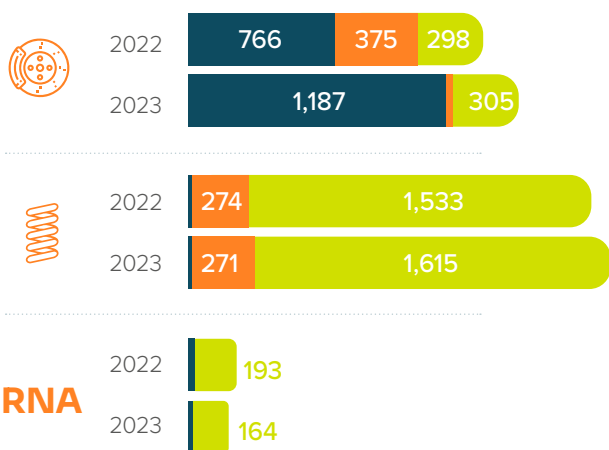
Optimizamos el uso eficiente de la energía con estrategias de competitividad y productividad puntuales que impactan positivamente en la salud, seguridad y calidad de vida.

CONSUMO DE ENERGÍA*

GRI 302-1, 302-4, 302-5



Por tipo de fuente



- Eléctrica renovable
- Eléctrica no renovable
- Combustibles

*Expresado en Terajoules

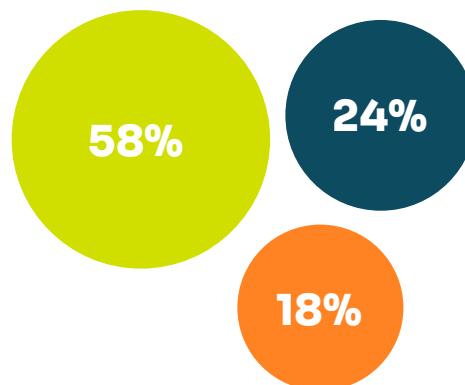
🌀 Frenos 🌀 Suspensiones

RNA Rassini NHK Automotive

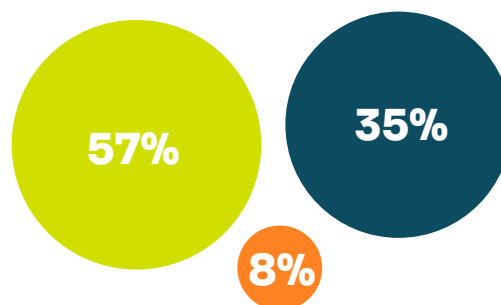
El 80% del consumo de la energía eléctrica total es consumida en la producción de frenos, debido al uso de hornos de inducción, utilizados para la fundición de acero reciclado.

CONSUMO DE ENERGÍA TOTAL, 2023

2022

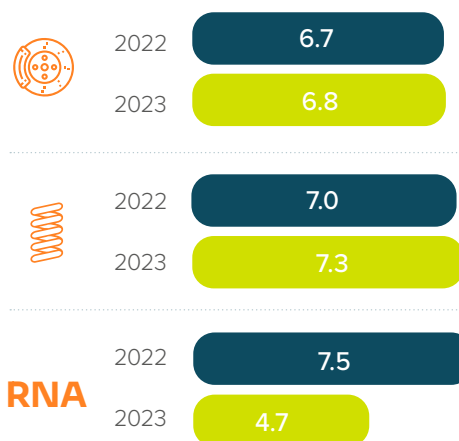


2023



INTENSIDAD* DE CONSUMO ENERGÉTICO

GRI 302-3



*GJ/ton producto terminado.

↓ **37%**

intensidad de consumo de energía en RNA.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Por uso de fuentes limpias

100% de consumo eléctrico proveniente de fuentes limpias en dos sitios operativos de RNA, así como una de las plantas de Suspensiones y una de Frenos, durante 2023.

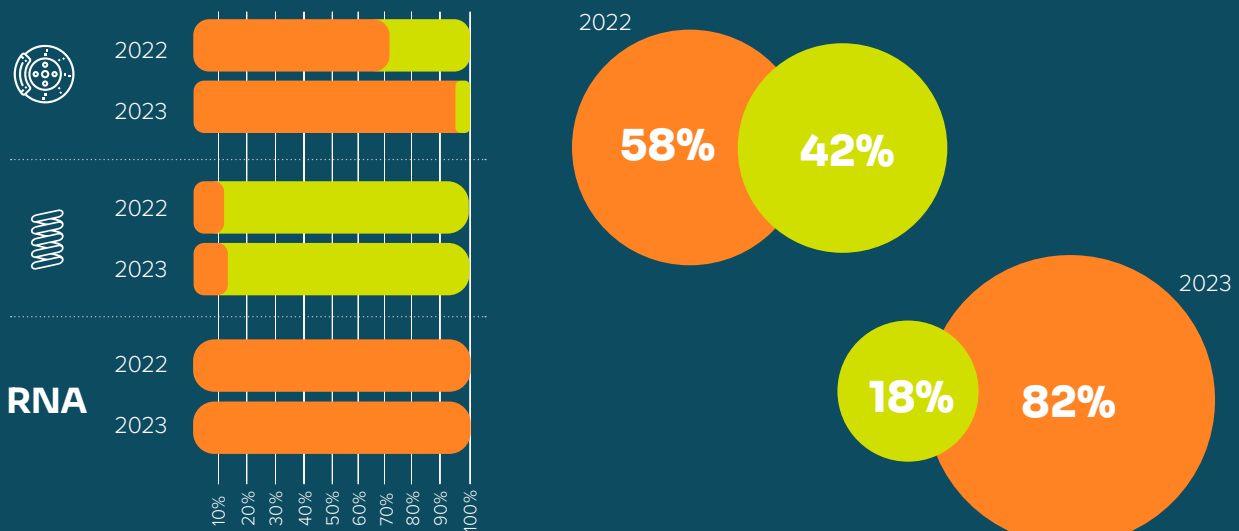


↓ **56%**

Emisiones de alcance 2, con respecto a 2022.

+62 mdp ahorros por la utilización de energía limpia.

PORCENTAJE DE USO DE ENERGÍA ELÉCTRICA LIMPIA



● Energía limpia ● Energía no limpia 🌀 Frenos 🌀 Suspensiones **RNA** Rassini NHK Automotive



DISEÑO RESPONSABLE

Nuestros diseñadores de producto se concentran en la creación responsable, respetuosa y sostenible. Los procesos de innovación han migrado hacia el uso de lubricantes con base en materiales renovables.

Además, nos enfocamos en el uso eficiente de los recursos sin comprometer la calidad ni funcionalidad, sino privilegiando el aligeramiento de productos que beneficien a la movilidad sostenible.

CICLO PRODUCTIVO

Como resultado de la gestión eficaz y control consciente de la demanda, durante el último ciclo, disminuimos el uso de energía por cada tonelada producida; e invertimos en la adquisición y actualización de equipos que maximizan el rendimiento energético.

- ✓ Optimización de recursos por reducción de retrabajos.
- ✓ Monitoreo de demanda eléctrica para el mejor aprovechamiento de los tiempos productivos.
- ✓ Implementación de sistemas de iluminación LED.
- ✓ Recirculación de gases e intercambiadores de calor para mejora en la eficiencia térmica.





Eficiencia en el Uso de Materiales

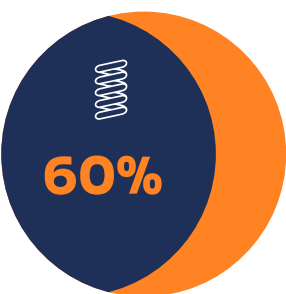


Debido a que el acero pertenece a la categoría de los recursos no renovables, gestionamos oportunamente el consumo eficiente de nuestra principal materia prima, mitigando el riesgo de volatilidad en los precios.

Materia Prima

La particularidad del acero para ser reciclado de manera infinita nos permite aprovecharlo para promover la economía circular y disminuir la demanda de material virgen.

Acero reciclado



La división de Suspensiones, a través de procesos térmicos de alta eficiencia, transforma el acero en muelles y resortes de alta calidad y seguridad. Mientras que en Rassini Frenos se reintegra al proceso productivos mediante la fundición in sitio.

Diseño

Agregamos valor a la oferta de servicios de nuestros clientes, a través de procesos de ingeniería responsable que incorporan los principios de durabilidad, eliminando la necesidad de reemplazo durante la vida útil del vehículo.

-30%
aligeramiento de peso de la muelle híbrida de compuesto, beneficiando la eficiencia energética.

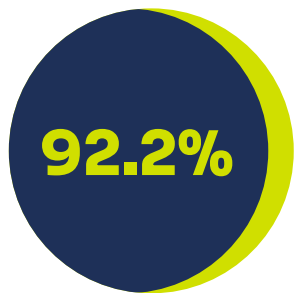


Ciclo productivo

La gestión eficiente de la materia prima y tiempos logísticos nos permite reducir costos y desperdicios, impactando positivamente en el ciclo de compra y reabastecimiento. De manera indirecta se disminuye la emisión de gases de efecto invernadero asociados con la producción de acero.

Eficiencia de materiales

ton materiales comprados
ton producto terminado



2022

2023

Uso Eficiente del Agua

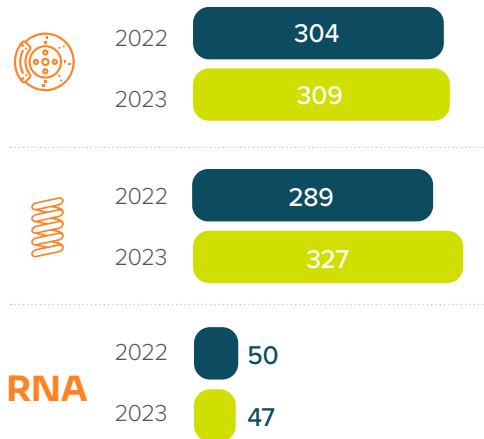
Con la implementamos de plantas de tratamiento en cada sitio operativo, hemos logrado recircular el agua, reduciendo año con año la intensidad de uso por tonelada terminada; contribuyendo así a la sostenibilidad y conservación del recurso hídrico.

80 – 90 % Recirculación de agua en Rassini Bypasa y RNA Río de Janeiro.

Convenio gubernamental para reutilizar el agua tratada del municipio de Piedras Negras, Coahuila, en Rassini Suspensiones.



EXTRACCIÓN DE AGUA (MEGALITROS)



INTENSIDAD USO DE AGUA (M³/TON PRODUCTO)



Frenos Suspensiones RNA Rassini NHK Automotive



USO DE SOFTWARE ESPECIALIZADO

Mejoramos el control y planificación del inventario, producción y sistema logístico; lo que nos permite satisfacer de manera oportuna las necesidades de la demanda.



AUTOMATIZACIÓN

Introducción de máquinas que eliminan ineficiencias en los procesos; disminuyen costos e impactos ambientales negativos, incrementando la calidad del producto.



100%

Personal operativo capacitado en prácticas de eficiencia de materiales y reducción de residuos.



Sociedad

Fortalecemos el tejido social con acciones que incrementan la calidad de vida en la región, no solo para nuestros colaboradores, sino para la sociedad en general.

La ayuda humanitaria y el apoyo a la comunidad es uno de nuestros temas materiales. Durante 2023, rehabilitamos espacios públicos de bienestar; fomentamos entornos laborales seguros, saludables y motivadores; creamos oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional; y consolidamos una cadena de suministro apegada a estándares de responsabilidad social corporativa.

La confianza en la calidad de nuestros productos y servicios, así como la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes se basa también en la buena reputación que hemos construido como empresa socialmente responsable.



**Empresa
Socialmente
Responsable**

11 años

Socialmente Responsables

Distintivo otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), quien reconoce nuestro compromiso de contribuir positivamente al bienestar del entorno en el que operamos.





De manera simultánea, hemos implementado políticas de responsabilidad social, auditorías, capacitaciones y alianzas estratégicas para prevenir situaciones de conflicto en nuestra cadena de valor.



TOLERANCIA CERO

Rechazamos totalmente las prácticas de trabajo infantil y/o forzado. Estas políticas están establecidas en el CÉyC y en los Términos y condiciones de asociación con proveedores.



DIVERSIDAD Y EQUIDAD

Sensibilización en la política contra abuso y discriminación, que se encuentra en el CÉyC. Capacitación en NO hostigamiento. Estrategias de fortalecimiento a la diversidad.



NO DISCRIMINACIÓN

Política claramente enunciada en el código de ética que rige todas nuestras interacciones dentro y fuera de Rassini.



SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

100% de cumplimiento a la norma ISO 45001; las regulaciones y programas de seguridad.



Procedimientos apegados a la metodología internacional GPTW, que certifica anualmente el cumplimiento del estándar.



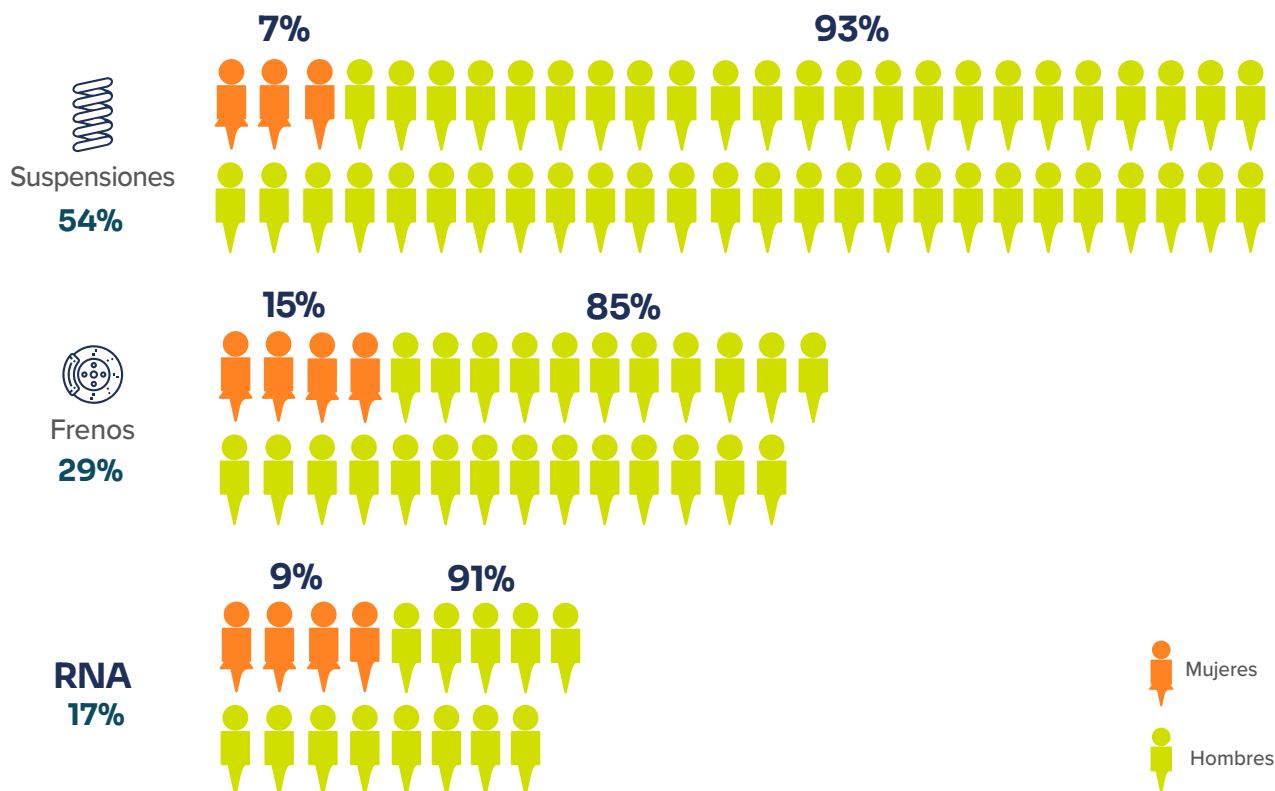
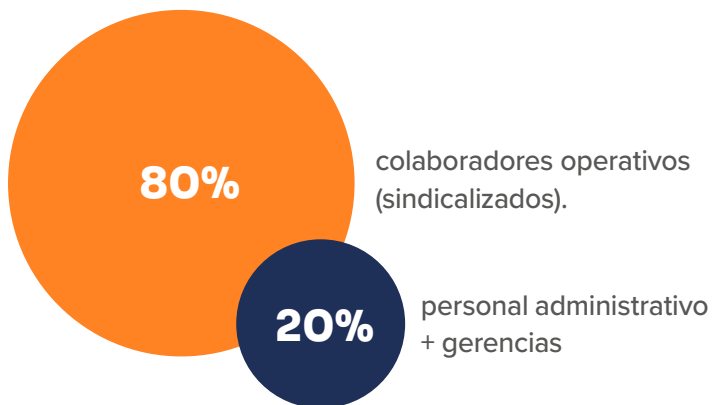
Distribución de Plantilla: Impacto y Diversidad

GRI 102-8, 102-41, 401-1, 404-1, 405-1

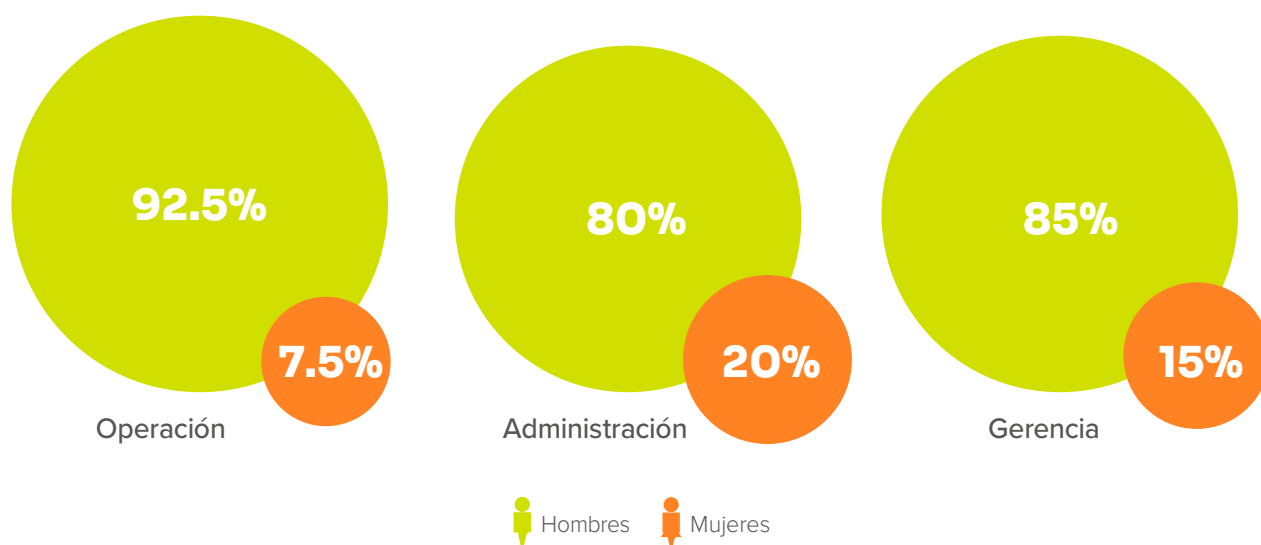




6,640
colaboradores¹



DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA



¹Los datos presentados se han recopilado utilizando softwares de gestión de nómina que se actualizan periódicamente y representan el censo del personal. Todos los empleados son de tiempo completo.



+285K h

de capacitación.



43 h

formación por colaborador.

i36 h i41 h

*Sólo en las unidades de negocio en México.



3% Rotación mensual

100%

Personal operativo cubierto con acuerdos de negociación colectiva.

5%

colaboradores con discapacidad en RNA.



Clima Laboral





Orgullosamente contamos con ambientes laborales diversos, incluyentes y equitativos que maximizar el potencial profesional y de servicio de nuestros más de seis mil colaboradores.

**Great
Place
To
Work.**

Reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar y anualmente nos evaluamos en la implementación de políticas, procedimientos y mejores prácticas; prueba de ello es nuestra certificación por séptimo año consecutivo como Great Place to Work en dos de nuestros sitios operativos en México y por segundo año en los dos de Brasil.

De igual manera, en 2023 se aplicó con éxito la evaluación de la NOM-035-STPS en Rassini Bypasa y Rassini Suspensiones, a través de una unidad verificadora oficial que confirmó las condiciones adecuadas de prevención de riesgos psicosociales y entornos laborales sin estrés.



Desde el punto de vista de la norma, los riesgos psicosociales que se consideraron son:

- ✓ **Condiciones del ambiente laboral.**
- ✓ **Cargas de trabajo.**
- ✓ **Jornadas extendidas.**
- ✓ **Rotación de turnos.**
- ✓ **Equilibrio de la relación trabajo-familia.**
- ✓ **Violencia laboral.**

Política de Riesgos Psicosociales

“En Rassini estamos comprometidos con la promoción de un entorno organizacional favorable, rechazando todo acto de violencia laboral dentro de nuestra empresa, aplicando medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial; llevando a cabo un proceso justo que no permita represalias ni reclamaciones abusivas o carentes de fundamento y que garantice la confidencialidad de los casos; realizando actividades de sensibilización y programas de información y capacitación para prevenir riesgos laborales.”

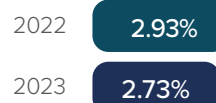


El éxito de nuestros programas de clima laboral se refleja en la disminución de la rotación.

TASA DE ROTACIÓN MENSUAL



RNA



Frenos Suspensiones **RNA** Rassini NHK Automotive

Acciones de valor para la calidad de vida laboral



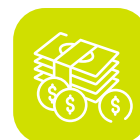
RETENCIÓN DE TALENTO

Estrategias personalizadas de crecimiento.



CONTROL DE PARÁMETROS

Monitoreo constante del índice de rotación por división de negocio.



REMUNERACIÓN JUSTA

Salarios competitivos y con apego a la legislación nacional.



PLATAFORMA INTEGRITY

Línea de atención a dilemas éticos.



CALIDAD DE VIDA

Realizamos actividades y ejecutamos programas enfocados en el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.



MÉTRICAS

Auditorías y encuestas de clima laboral.



VINCULACIÓN SOCIAL

Fortalecimiento de la relación empresa-familia y empresa-comunidad.



MEJORA CONTINUA

Canales de retroalimentación con nuestros colaboradores que nos permiten recuperar sugerencias de mejora para eliminar condiciones de trabajo inseguras, insalubres y/o peligrosas.



DEPORTE Y RECREACIÓN

Fomentamos actividades que desarrollan la salud física y mental.



INCLUSIÓN

Reclutamiento y retención de talento que presenta alguna discapacidad.



+8 MDP

invertidos en programas de voluntariado, ayuda humanitaria y actividades de responsabilidad social.

Entre los que destaca:

CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LUGARES DE ESPARCIMIENTO

Parque Rassini y Parque Alegría, en Piedras Negras; Parque Felicidad, en San Martín Texmelucan.

VOLUNTARIADO

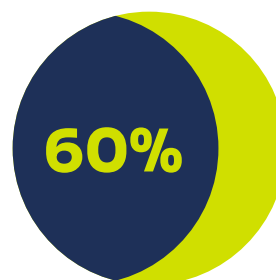
Desde 2016, la división de Suspensiones despliega exitosamente diversas estrategias de participación comunitaria y compromiso social. Durante el último ciclo hemos ejecutado:

- ✔ **+15 eventos de voluntariado** para beneficiar a la comunidad y al colaborador, en la unidad de Muelles.
- ✔ **Reforestación**, en alianza con asociaciones civiles y gobiernos municipales.
- ✔ **Jornadas de vacunación** contra COVID e influenza.
- ✔ **Rehabilitación**, de espacios públicos.
- ✔ **Eventos** y actividades de fortalecimiento a los vínculos familiares.
- ✔ Reactivación del **Festival Navideño de Rassini Suspensiones**:

✔ Betterfly

Lanzamiento exitoso de la plataforma digital de salud integral, que ofrece a nuestros colaboradores administrativos beneficios como: meditación, ejercicio, consultas médicas, psicológicas, clases de idiomas, entre otros.

A través de Betterfly se promueven acciones de responsabilidad social, mediante el sistema de recompensas de “bettercoins” por participación. Las monedas virtuales obtenidas se pueden donar a causas sociales y ambientales. Además, cada actividad aumenta la cobertura del seguro de vida del colaborador.



DE COLABORADORES ADMINISTRATIVOS ENROLADOS.



+13k

donaciones realizadas a través de la aplicación, en alianza con ONG's, con los siguientes resultados:



+2.3K

árboles plantados.



+2.3K

litros de agua potable.



+500

platos de alimento entregados a la comunidad en Haití.



11 H

de terapia a jóvenes en prisión.



+1.1K

meses de acceso a internet



Top 5 empresas con mayor impacto positivo.





Acciones de valor acerca de inclusión de mujeres

Compromiso 2030

 **40%**
mujeres en puestos de liderazgo.

Política de selección y contratación de personal, apegado a principios de no discriminación, equidad de género, inclusión social, derechos humanos y derechos laborales.

Ferias de reclutamiento enfocado en la atracción de personal femenino a Rassini Suspensiones y RNA.

Capacitación constante en **equidad laboral**.

Política y capacitación de **NO hostigamiento** ni acoso laboral.

Análisis de la Brecha de Género de los **Principios de Empoderamiento de la Mujer** (Herramienta WEP) y creación del plan de acción basado en los resultados.

Identificación de **mujeres con alto potencial** e integración al programa de mentoría para potenciales líderes.

Informe de transparencia e igualdad salarial: RNA.

Definición de **perfiles de puesto inclusivos**.

Fortalecimiento del **Programa de Lactancia Materna**.



Prestaciones y remuneración del colaborador

GRI 401-2, 401-3



Aseguramos el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, mediante prestaciones que les ayudan a construir su patrimonio. Además, Con nuestros programas de permisos parentales remunerados hemos apoyado a las familias trabajadoras, sin distinción de género.

ALGUNAS DE NUESTRAS PRESTACIONES

Ahorro



Patrimonio



Salud física



Atención psicológica



Alimentación



Seguridad



Transporte



Fortalecimiento familiar



entre otras

Como parte de nuestro enfoque en mejorar la calidad de vida y la satisfacción de nuestra comunidad laboral, Rassini Suspensiones invirtió en 24 bodas comunitarias para regularizar la situación civil de sus colaboradores. Este esfuerzo no sólo fortalece los lazos familiares, sino que también contribuye a la estabilidad y el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.



+600

familiares

beneficiados

con becas

educativas.



En Rassini, las relaciones laborales se regulan a través de convenios de trabajo adaptados a cada uno de nuestros públicos internos, lo cual asegura la continuidad operativa de nuestras actividades. Actualmente, la jornada laboral se rige por las necesidades de operación, en un esquema de rotación de turnos. El personal sindicalizado, periódicamente legitima los acuerdos colectivos según la normatividad aplicable, garantizando la libertad de asociación; así como el establecimiento de derechos y deberes entre las partes, de acuerdo con las mejores prácticas laborales que nos rigen.

Salud y seguridad ocupacional

Proactivamente desplegamos la estrategia de prevención y conciencia compartida que involucra a todos los niveles y funciones en la empresa con respecto a las medidas de control, capacitación y supervisión para salvaguardar la integridad física y psicoemocional de nuestros colaboradores.

1.06 Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido*

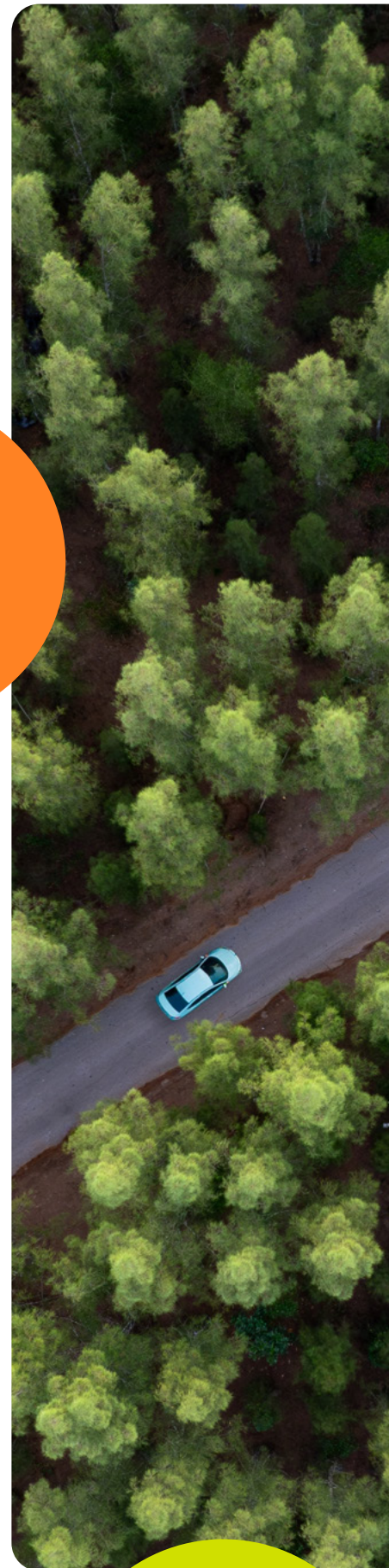
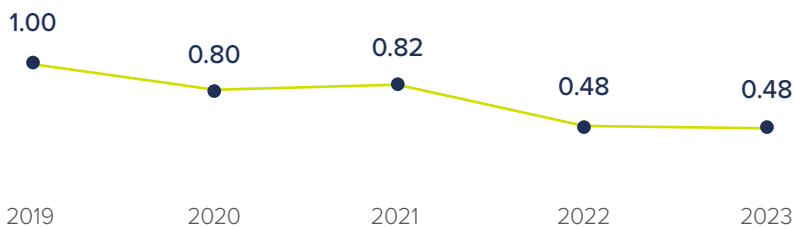


*Accidentes por cada 200 K h trabajadas. En 2023 se trabajaron +15.4 M de horas.

Frenos Suspensiones **RNA** Rassini NHK Automotive

↓ 64% accidentes con tiempo perdido en las operaciones de RNA, comparado contra 2022.

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE INCIDENTES DE TIEMPO PERDIDO EN MÉXICO*



Sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral

GRI 403-1, 403-4, 403-7, 403-9, 403-10

POLÍTICA DE SEGURIDAD

“Estamos comprometidos con la seguridad de todos, detectando y eliminando actos y condiciones inseguros, a través de un sistema de prevención de riesgos en equipos, materiales, instalaciones y métodos seguros en los centros de trabajo, a lo largo de la cadena de valor”.



Las áreas de seguridad y salud locales definen la estrategia y objetivos en materia de seguridad y salud ocupacional, con el propósito de prevenir riesgos laborales y garantizar el cumplimiento de los requisitos y estándares internos, externos, legales y regulatorios aplicables.

El sistema de salud y seguridad se basa en la norma internacional ISO 45001, enfocada en la protección de los colaboradores y visitantes frente a accidentes y enfermedades laborales. La unidad de Rassiní Frenos se encuentra certificada desde el 2012.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD



Todas las plantas cuentan con un comité integrado por miembros de áreas clave.

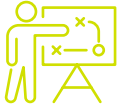


Ejecutan acciones de vigilancia, seguimiento y control para prevenir riesgos ocupacionales.



Gestionan el reporte de condiciones y actos inseguros.

BRIGADAS



Campaña integral de **capacitación a brigadistas** (Rassini Frenos, 2023).



+500 brigadistas preparados para atención a incendios, primeros auxilios, manejo de sustancias peligrosas y situaciones de seguridad laboral.



Competentes para el monitoreo del entorno, identificando y reportando situaciones de riesgo.



Líderes en la **promoción de buenas prácticas de seguridad** entre los colaboradores.

Compromiso Rassini



Fortalecer el Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo.

Fomentar el involucramiento de todos los colaboradores, a través de programas de mejora continua, evaluando e integrando las de mayor viabilidad.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

GRI 403-2

Contamos con un procedimiento documentado de identificación y evaluación de riesgos laborales por puesto de trabajo, el cual se revisa y actualiza anualmente para asegurar la efectividad de las acciones preventivas.

Mejores prácticas 2023

SOFTWARE DE SEGURIDAD INDUSTRIAL



Integrado por Rassini Frenos para la gestión de trabajadores, inspecciones, planes de acción, tareas, riesgos e informes.



Facilita la evaluación de riesgos para identificar peligros potenciales, evaluar su gravedad y probabilidad; así como para establecer las medidas de control pertinentes.



Permite el rastreo de la capacitación y formación en materia de seguridad y salud ocupacional, asegurando que los colaboradores estén informados y preparados para realizar sus tareas de manera segura.

PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE PELIGROS

- ✓ Las anomalías son corregidas de inmediato -de acuerdo con su nivel de complejidad-.
- ✓ Todas las anomalías se notifican al jefe inmediato para canalizarse al profesional correspondiente.
- ✓ Investigación del riesgo para ejecutar las acciones correctivas.
- ✓ Informe de mejores prácticas, reportado dentro del sistema de gestión de seguridad local.
- ✓ Difusión de lecciones aprendidas durante el período correspondiente.
- ✓ Documentación del riesgo integrada en el sistema de gestión de seguridad para prevenir sucesos similares.



La seguridad es primero

Hemos permeado una cultura de prevención en la que nuestros colaboradores son conscientes de lo prioritario de la seguridad, por lo que nadie desempeña tareas que involucren riesgos sin estar completamente equipados y capacitados para realizar el trabajo.

CAUSA RAÍZ

Gestionamos las incidencias mediante este método de identificación, implantación, seguimiento y cierre de las acciones correctivas derivadas de la investigación.



Servicios de salud en el trabajo

GRI 403-3, 403-6

Todas nuestras plantas cuentan con un departamento de salud ocupacional, responsable de vigilar la salud de nuestros colaboradores y atender enfermedades o accidentes laborales.

- ✓ **Confidencialidad de los pacientes.**
- ✓ **Historia clínica documentada.**
- ✓ **Programa anual de salud integral: exámenes clínicos y procedimientos de salud para todos los colaboradores.**
- ✓ **Resultados y expedientes consultados solo entre el colaborador y servicio médico.**

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-5, 403-6

Todos nuestros colaboradores están capacitados en materia de salud y seguridad, desde su incorporación a la empresa y se refuerza anualmente, mediante el plan individual de desarrollo.



Programa de formación continua en seguridad, 2023

Operación segura de **montacargas**.

Seguridad en el **mantenimiento** de máquinas.

Previsión y mitigación de **incendios**.

Prevención de accidentes durante la operación.

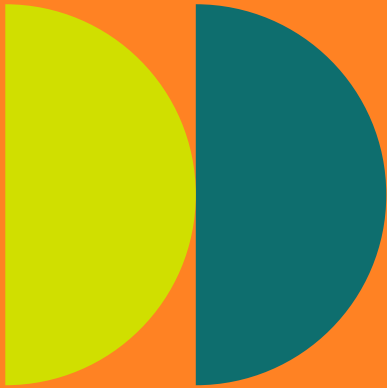
Salud emocional y física.

Detección de enfermedades crónico-degenerativas.



Desarrollo de talento y capacitación

GRI 404-1, 404-2, 404-3



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

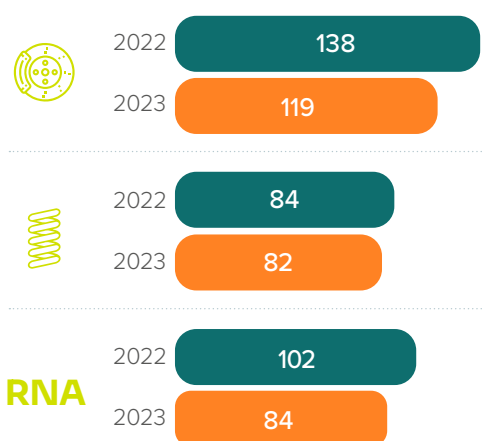
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

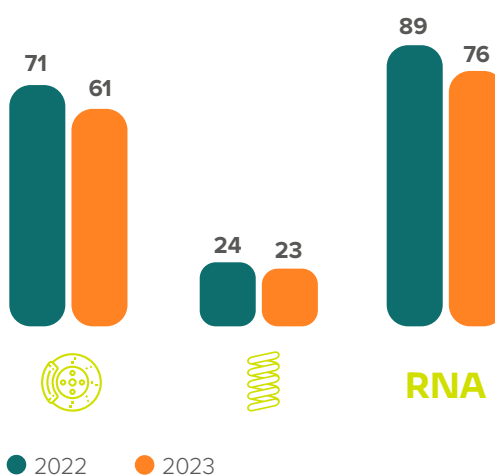
Fortalecemos las competencias de nuestros colaboradores, con respecto a las tendencias y conocimientos más actualizados para cada puesto y área en Rassini. Además, reforzamos su desarrollo personal y profesional a través de cursos extracurriculares que les permiten un sano equilibrio vida-trabajo.

Nuestra posición vanguardista y liderazgo en la industria es un reflejo del desarrollo de nuestros colaboradores, a través del cual reiteramos nuestro compromiso con la calidad, innovación y tecnología.

CAPACITACIÓN TOTAL, EN MILES DE HORAS



HORAS DE CAPACITACIÓN POR COLABORADOR



Frenos Suspensiones **RNA** Rassini NHK Automotive

HORAS DE CAPACITACIÓN POR COLABORADOR

Mujeres Hombres **CRITERIO:** sexo y categoría laboral.





Evaluación de desempeño por colaborador

De manera bienal se realiza una medición de competencias profesionales, con base en resultados individuales. Este procedimiento permite determinar los cursos pertinentes por área de oportunidad. De este resultado, en conjunto con la evaluación 360°, surge el Plan de Desarrollo.

100%

empleados con evaluación de desempeño.

E-expediente

Sistema de administración del conocimiento para establecer los objetivos individuales que conforman el Plan de Desarrollo. Se consideran cuatro entradas principales:

**Adecuación
puesto-persona**



**Trayectoria de
carrera**



Estrategia



**No Conformidades
a sistemas**



Además, contamos con una evaluación integral de conocimientos a la que los colaboradores pueden acceder de manera personal y remota para realizar exámenes que validan seis competencias esenciales:



Hemos incorporado diversas herramientas digitales que fomentan el aprendizaje, a través de plataformas con cursos en línea y webinars abiertos a todos los niveles de la organización.



PROGRAMA DE APOYOS EDUCATIVOS

Impulsamos el crecimiento de nuestros colaboradores para generar un impacto positivo en su calidad de vida. Nuestros programas educativos permiten obtener el certificado de educación básica y media superior.

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE TÉCNICOS DE PRODUCCIÓN (TDP)

- ✓ Exitoso despliegue por parte de Rassini Frenos.
- ✓ La planta **Frenos actúa como casa certificadora autorizada** por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), que pertenece a la Secretaría de Educación Pública (SEP).

- **SixSigma**, impartición de cursos, TDP Fundición y TDP Maquinado son algunos de los cursos certificados.
- **+80 graduados**, en los últimos 2 años.



Calidad de producto y seguridad del usuario

GRI 416-1

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES





Certificada bajo la norma **IATF 16949**, Rassini cuenta con una política para garantizar:

- ✓ La seguridad de los productos y servicios.
- ✓ Responsabilidades gerenciales.
- ✓ Evaluación de riesgos.
- ✓ Capacitación regular de los empleados.
- ✓ Procedimientos de respuesta a emergencias. Investigación de incidentes y acciones correctivas.
- ✓ Monitoreo del desempeño de la seguridad, objetivos y metas.
- ✓ Auditorías externas.
- ✓ Informes públicos sobre áreas de oportunidad en cuanto a la gestión segura de producto.



Adicionalmente, contamos con un procedimiento específico para la seguridad del producto, cuyo propósito es establecer los lineamientos mínimos para gestionarla en los procesos de manufactura. Esto aplica al 100% de nuestros productos.



A vertical yellow band on the left side of the page, featuring a pattern of white line-art icons related to sustainability, such as a bicycle, a lightbulb, a water drop, a leaf, a recycling symbol, and a sun. The icons are scattered across the band.

Índice de contenido GRI

ESTANDAR GRI

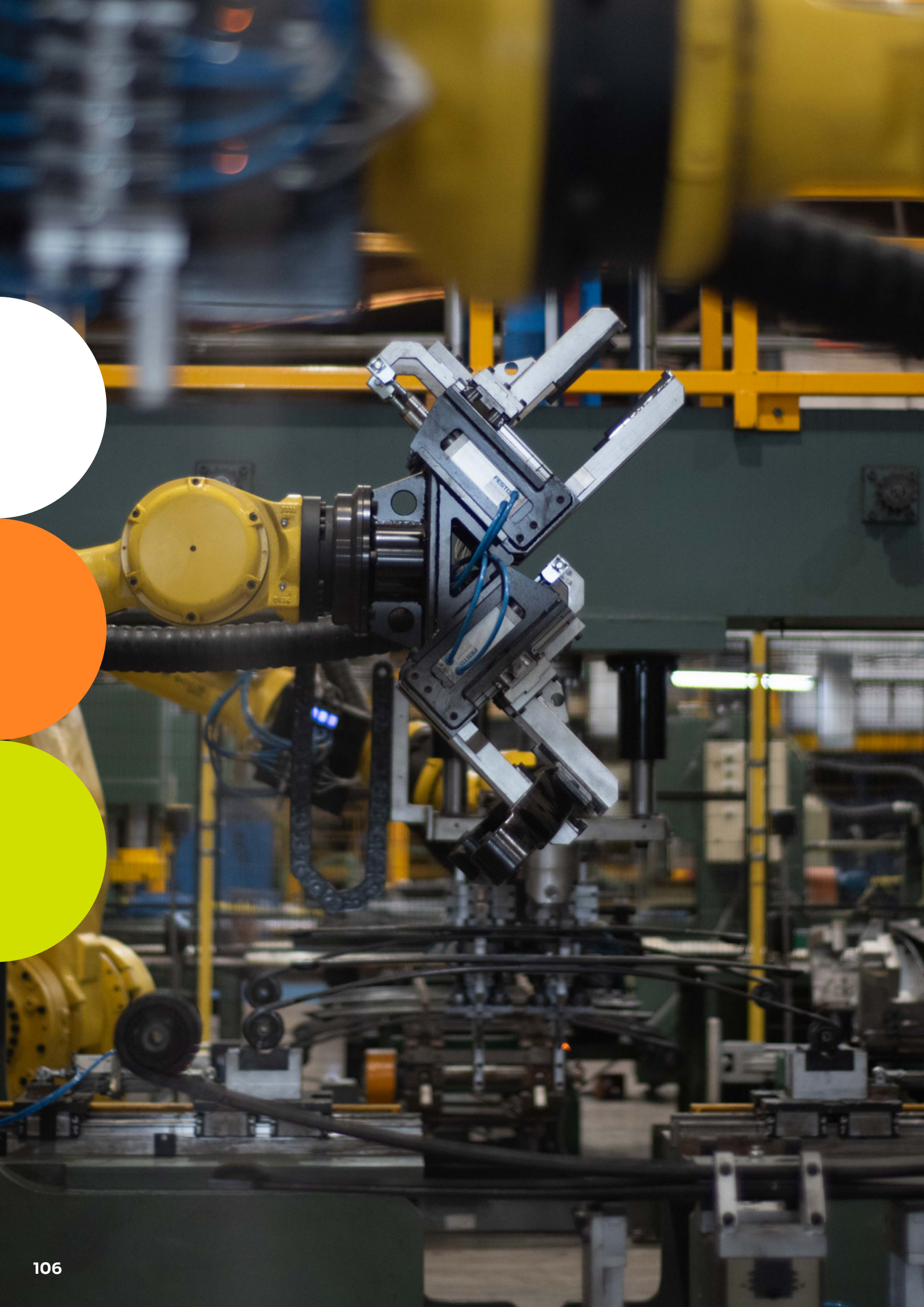
CONTENIDO

SECCIÓN

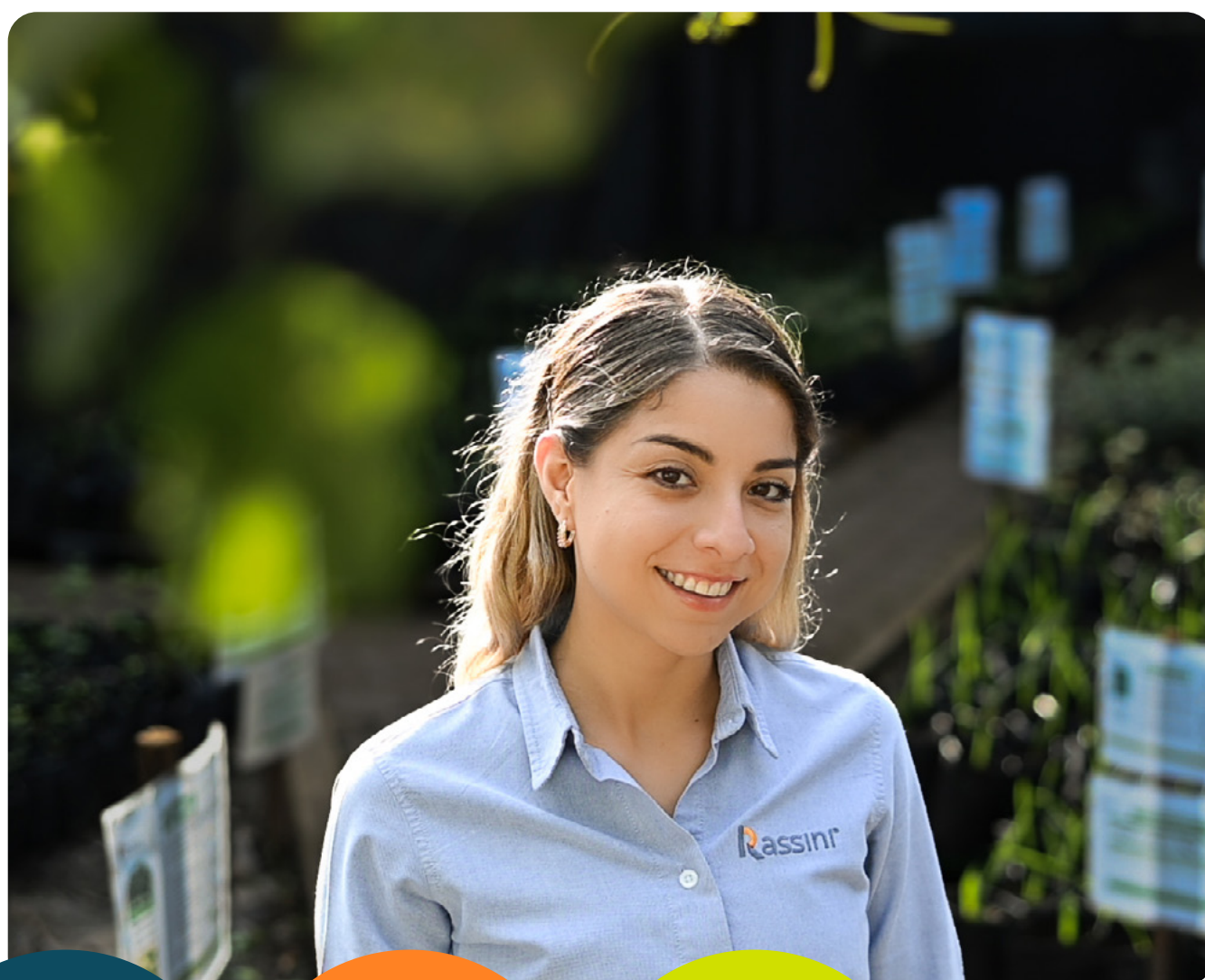
ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN
102 - Contenidos Generales	Perfil de la Organización	
	102-1	Excelencia en movimiento
	102-2	Excelencia en movimiento
	102-3	Excelencia en movimiento
	102-4	Excelencia en movimiento
	102-5	Excelencia en movimiento
	102-6	Excelencia en movimiento
	102-7	Destacados de sostenibilidad, 2023
	102-8	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
	102-9	Cadena de suministro
	102-10	No existieron cambios significativos en el periodo de reporte.
	102-11	Modelo ESG
	102-12	Diseñando un mejor futuro
	102-13	Excelencia en movimiento
	Estrategia	
	102-14	Mensaje de nuestro president & CEO
	Ética e Integridad	
	102-16	Transparencia y rendición de cuentas
	Gobernanza	
	102-18	Gobierno corporativo: estructura del consejo de administración
	Participación de los Grupos de Interés	
	102-40	Relación con aliados estratégicos
	102-41	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
	102-42	Relación con aliados estratégicos
	102-43	Relación con aliados estratégicos
	102-44	Relación con aliados estratégicos
	Prácticas para la Elaboración de Informes	
	102-45	Sobre este informe
	102-46	Temas materiales para Rassini
	102-47	Temas materiales para Rassini
	102-48	Se ha agregado al análisis las plantas productivas de Brasil y Estados Unidos de 2022.

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN
	Prácticas para la Elaboración de Informes	
102 - Contenidos Generales	102-49	Se ha agregado al análisis las plantas productivas de Brasil y Estados Unidos.
	102-50	Sobre este informe
	102-51	Último informe publicado en agosto 2023.
	102-52	Sobre este informe
	102-53	Contraportada
	102-54	Sobre este informe
	102-55	Índice de contenido GRI
	102-56	Sin verificación externa.
GRI 300		
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Eficiencia en el uso de materiales
	103-2	Eficiencia en el uso de materiales
	103-3	Eficiencia en el uso de materiales
301 - Materiales 2016	301-1	Eficiencia en el uso de materiales
	301-2	Eficiencia en el uso de materiales
103 - Enfoque de Gestión 2016	102-40	Relación con aliados estratégicos
	103-1	Uso racional y eficiente de la energía
	103-2	Uso racional y eficiente de la energía
	103-3	Uso racional y eficiente de la energía
302 - Energía 2016	302-1	Uso racional y eficiente de la energía
	302-2	No es un asunto en el que enfoquemos nuestra estrategia, pues la mayoría de la energía es de uso interno.
	302-3	Uso racional y eficiente de la energía
	302-5	Uso racional y eficiente de la energía
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Cambio climático
	103-2	Cambio climático
	103-3	Cambio climático
305 - Emisiones 2016	305-1	Cambio climático
	305-2	Cambio climático
	305-4	Cambio climático
	305-5	Cambio climático

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Gestión del ciclo de vida del producto
	103-2	Gestión del ciclo de vida del producto
	103-3	Gestión del ciclo de vida del producto
306 - Residuos 2020	306-1	Gestión del ciclo de vida del producto
	306-2	Gestión del ciclo de vida del producto
	306-3	Gestión del ciclo de vida del producto
	306-4	Gestión del ciclo de vida del producto
308 - Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Gestión del ciclo de vida del producto
	308-2	Gestión del ciclo de vida del producto
GRI 300		
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Prestaciones y remuneración del colaborador
	103-2	Prestaciones y remuneración del colaborador
	103-3	Prestaciones y remuneración del colaborador
401 - Empleo 2016	401-1	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
	401-2	Prestaciones y remuneración del colaborador
	401-3	Prestaciones y remuneración del colaborador
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Seguridad y salud ocupacional
	103-2	Seguridad y salud ocupacional
	103-3	Seguridad y salud ocupacional
403 - Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	Uso racional y eficiente de la energía
	403-2	Uso racional y eficiente de la energía
	403-3	Cambio climático
	403-4	Cambio climático
	403-5	Cambio climático
	403-6	Cambio climático
	403-7	Cambio climático
	403-9	Cambio climático
403-10	Cambio climático	
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Desarrollo de talento y capacitación
	103-2	Desarrollo de talento y capacitación
	103-3	Desarrollo de talento y capacitación



ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN
404 - Formación y Enseñanza 2016	404-1	Desarrollo de talento y capacitación
	404-2	Desarrollo de talento y capacitación
	404-3	Desarrollo de talento y capacitación
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Sociedad
	103-2	Sociedad
	103-3	Sociedad
405 - Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Calidad del producto y seguridad del usuario
	103-2	Calidad del producto y seguridad del usuario
	103-3	Calidad del producto y seguridad del usuario
416 - Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1	Calidad del producto y seguridad del usuario





Para consultas sobre el presente informe,
comunicarse vía correo electrónico a
contacto@rassini.com

OFICINAS CENTRALES

Av. Pedregal 24, 7° piso, Molino del Rey,
C.P. 11040, Ciudad de México

TELÉFONO

52 (55) 52 29 58 00